



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
Department of Health Service Support

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

## คำนำ

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๗ ตอนที่ ๘๒ ก ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตั้งงบประมาณให้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓๕๙,๑๐๓,๗๐๐ บาท ในแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี เพื่อการดำเนินงานบรรลุเป็นไปตามมาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ และทางกรมฯ ได้จัดสรรงบประมาณลงมาให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ เป็นเงินก้อน Lump sum ตามเกณฑ์การจัดสรร โดยใช้ข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการเบิกจ่ายในปี ๒๕๖๓ เป็นฐาน และพิจารณาจากแผนงาน/โครงการที่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดในเอกสาร พ.ร.บ.งบประมาณปี ๒๕๖๔ รวมแผนบูรณาการที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย เพื่อใช้ในการพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานต่อไป

ในการนี้กลุ่มยุทธศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่ได้รวบรวมข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ ที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในพื้นที่ภายใต้แผนงาน/โครงการ กิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่กำหนดขึ้น โดยได้นำมารวบรวมเอาไว้ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ ได้รวบรวมกรอบแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญตามกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้เชื่อมโยงกับแนวทางการดำเนินการของกระทรวงสาธารณสุขในภาพใหญ่ ซึ่งเป็นไปตามทิศทางนโยบายทั้งในระดับกระทรวง ระดับกรม และนำมาแปลงสู่ระดับเขตเป็นแผนงาน/โครงการในภาคปฏิบัติต่อไป โดยมีเป้าหมายโครงการสำคัญที่เน้นหนักและที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลผลิตตัวชี้วัดที่สำคัญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ และติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การบริหารแผนงาน/โครงการและงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (SMART ๖๔) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป

ทั้งนี้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สามารถเข้าถึงข้อมูลในระบบ Internet กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ <http://smart.hss.moph.go.th/๖๔>

ขอขอบคุณ บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผู้อำนวยการสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ร่วมดำเนินการและให้ความร่วมมือ สนับสนุนจนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในครั้งนี้บรรลุผลสำเร็จ

กลุ่มงานวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

มกราคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาฯ ประเทศไทย	
๑. เชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล	๑
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๓
<b>ยุทธศาสตร์/นโยบาย ของ กระทรวงสาธารณสุข</b>	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๔
๒. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕	๕
๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕	๗
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๔. สรุปนโยบายภารกิจเร่งด่วนอภิศักกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๘
๕. หน่วยงานตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๙
๖. วิสัยทัศน์/พันธกิจ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐
๗. สรุปนโยบายอภิศักกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๑
๘. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๒
๙. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ประการ	๑๓
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๕
๑. วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	๑๖
๒. ข้อมูลทั่วไป เขตสุขภาพที่ ๕	๑๗
๓. ผู้บริหาร	๑๘
๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ ๖ กลุ่มงาน	๒๒
๕. แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๒๓
ข้อมูลพื้นฐาน/แนวทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
➤ บทบาทภารกิจและแผนการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๖
➤ แนวทางและมาตรการในการบริหารและควบคุมกำกับงบประมาณตามแผนงาน/ โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๐
➤ รหัสงบประมาณกิจกรรมหลัก/ย่อย ประจำปี ๒๕๖๔	๓๕
➤ โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๘
<b>ทิศทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</b>	
➤ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	๓๖
➤ การจัดสรรงบประมาณของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๓๘
➤ สรุปแผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕	๔๐
➤ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๕	๔๑

- ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพภารกิจ
- ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
- ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

#### ภาคผนวก

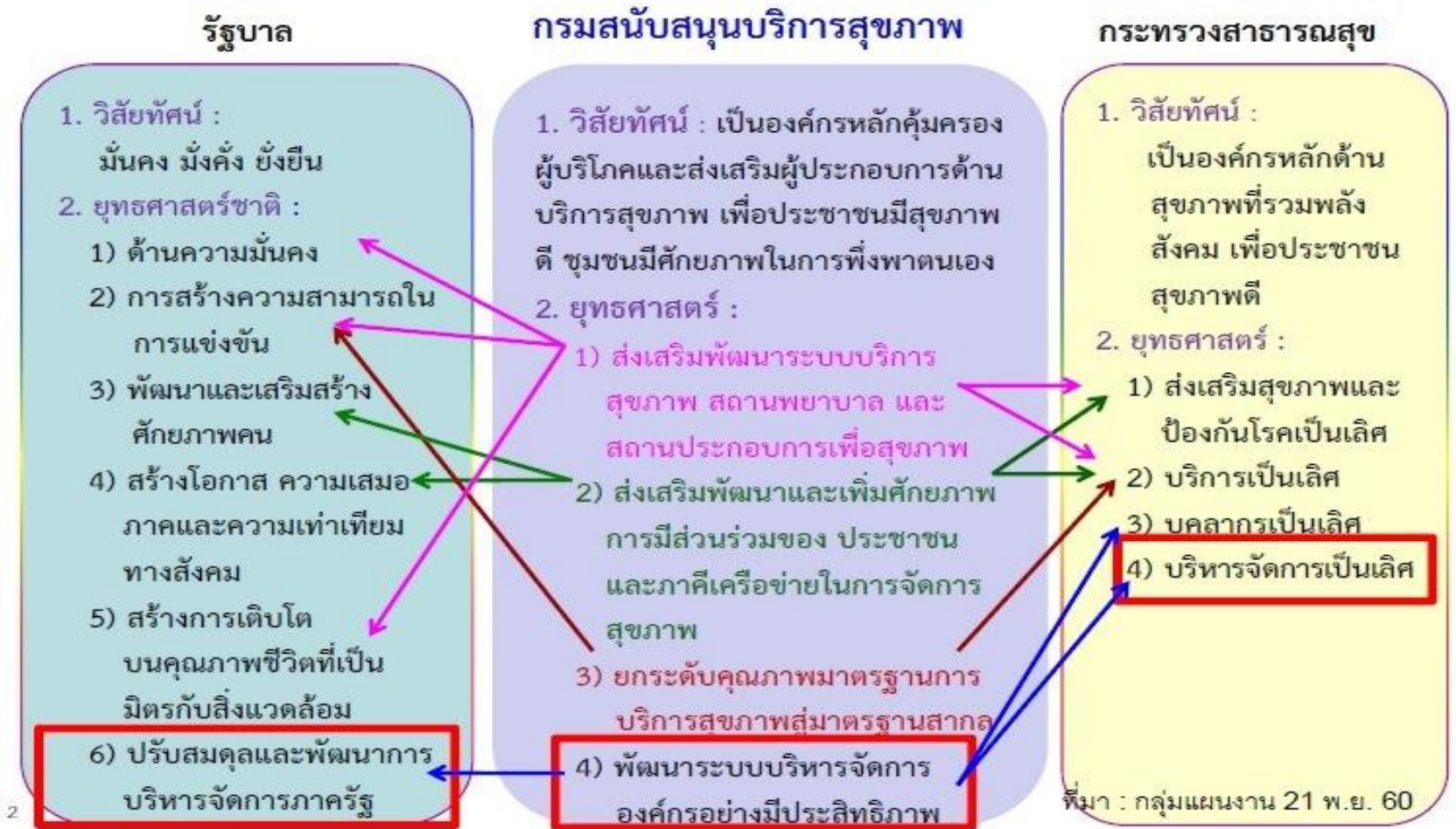
ค

#### สำเนาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

➤ สำเนาโครงการภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๔๘
➤ ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๖๗
➤ ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	๙๖
➤ ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๐๗
➤ เอกสาร/ข้อมูลอ้างอิง	๑๑๙
➤ ข้อมูลบุคลากรและช่องทางการติดต่อสื่อสาร	๑๒๐
➤ คณะที่ปรึกษา ผู้จัดทำ แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๓๔

๑. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล

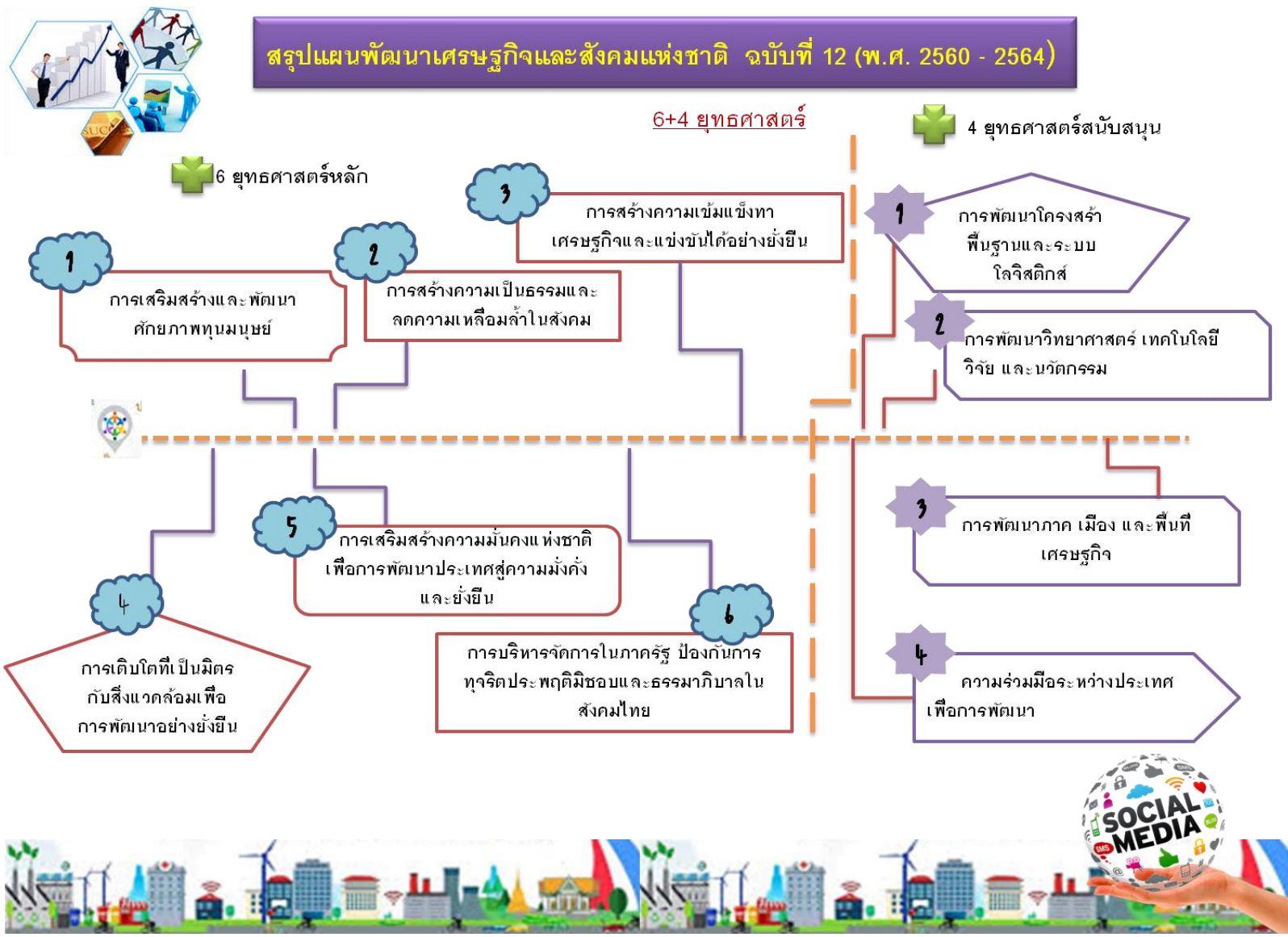
# ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล



## ๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)



### ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)



แผน 20 ปี กสธ.

**VISION**  
เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ  
ที่รวมพลังสังคม  
เพื่อประชาชนสุขภาพดี

**MISSION**  
พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ  
อย่างมีส่วนร่วม  
และยั่งยืน



**VISION**  
เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค  
และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ  
เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี  
ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

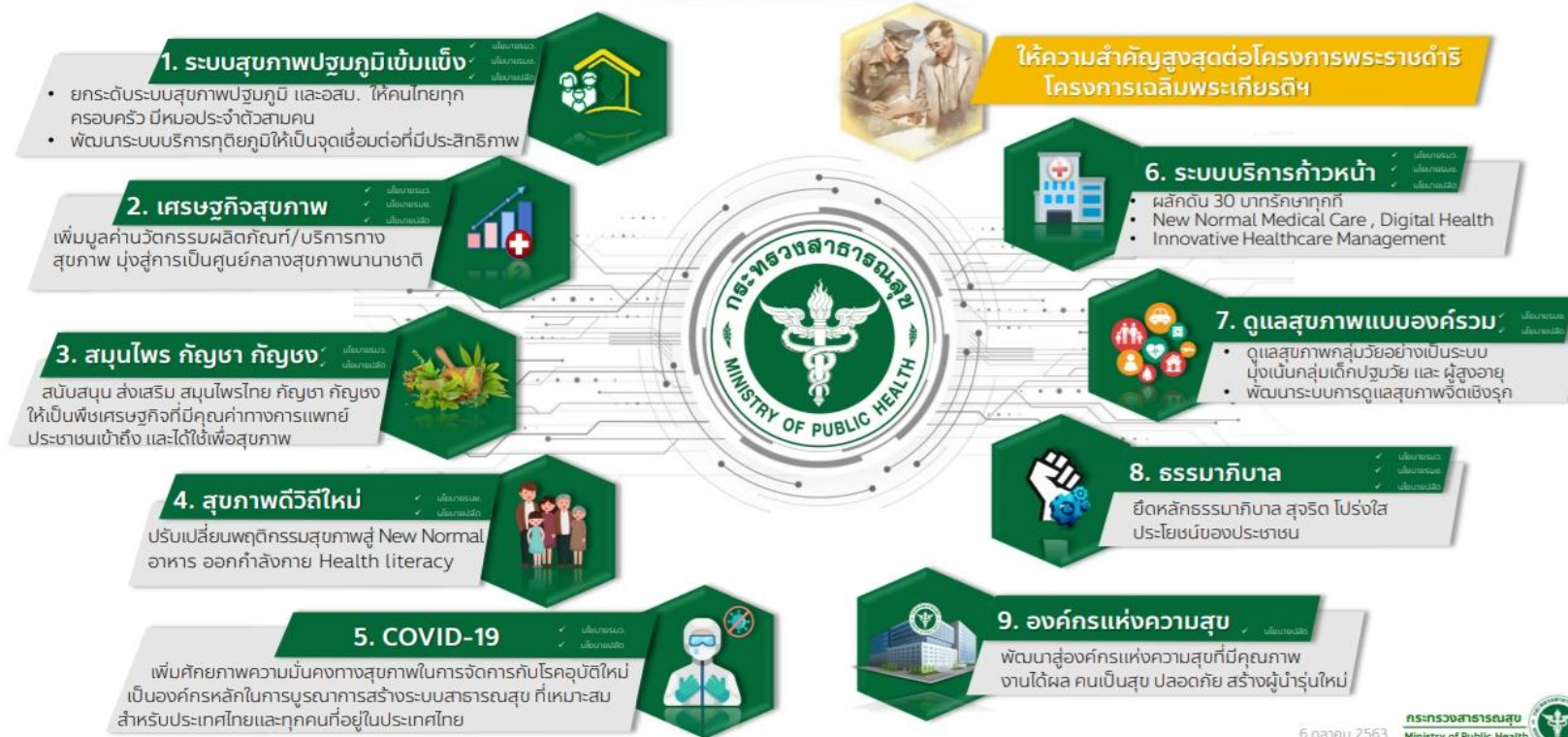
**MISSION**  
มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาล  
ระบบบริการสุขภาพให้ได้  
มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วม  
ของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง



## ๔. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

# นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565

## ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง



๕. นโยบายปลดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

# นโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

## 1. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อ โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

### 2. ระบบสุขภาพ

- มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม คนไทยทุกคนต้องมี หมอประจำตัว 3 คน
- พัฒนาระบบบริการทุติยภูมิ ให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ
- ดูแลสุขภาพองค์รวม ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม

### 3. ระบบบริการก้าวหน้า

- เสริมสร้าง พัฒนา Basic Excellence ให้มีศักยภาพ ครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ
- New Normal Medical Care
- ยกระดับสู่ Innovative healthcare management
- สนับสนุน 30 บาทรักษาทุกที่

## 6. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
- สร้างความปลอดภัยให้กับบุคลากรและผู้รับบริการ
- งานได้ผล คนเป็นสุข มีความเป็นพี่ เพื่อน น้อง
- สร้างผู้นำรุ่นใหม่ และ พัฒนาคคนให้เก่งกล้า (อศวิน สธ )

## 5. สุขภาพวิถีใหม่ (New Normal)

- สร้างความมั่นใจและความพร้อมในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID-19
- สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชน สุขภาพวิถีใหม่ 3 อ
- ให้บุคลากรทุกคนสวมหน้ากากอนามัย 100%

## 4. เศรษฐกิจสุขภาพ

- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ
- ให้ความสำคัญกับสมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชง ทางการแพทย์
- เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงอย่างปลอดภัย

6 ตุลาคม 2563 กระทรวงสาธารณสุข  
Ministry of Public Health

ตามบทบาทภารกิจและแผนการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ มีภารกิจเกี่ยวกับการสนับสนุนหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของประชาชน โดยส่งเสริมและสนับสนุนระบบคุ้มครองประชาชนด้านบริการสุขภาพ ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนามีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคเอกชนเพื่อการบริการสุขภาพ อันจะทำให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี สามารถพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบโรคศิลปะ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
  - (๒) พัฒนาระบบและกลไก เพื่อให้มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จแก่ราชการและประชาชน
  - (๓) ส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนการดำเนินการสุขศึกษาและระบบสุขภาพของประชาชน
  - (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านความช่วยเหลือ ความร่วมมือ และการประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
  - (๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพ แก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - (๖) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนามาตรฐานด้านอาคารสถานที่และสถาปัตยกรรมด้านสาธารณสุข
  - (๗) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนามาตรฐานครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข
  - (๘) ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
  - (๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย
- ให้แบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักบริหาร
๒. สำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
๓. กองแบบแผน
๔. กองวิศวกรรมทางการแพทย์
๕. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
๖. กองสุขศึกษา

และให้มี กลุ่มตรวจสอบภายใน และ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม พัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

### ๖. หน่วยงานตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## ๗. วิสัยทัศน์/พันธกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

Vision “เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม”

### พันธกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## ๘. สรุปนโยบายอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## ๙. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

# ยุทธศาสตร์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2562-2566



### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้ความสำคัญเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม



### เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์
2. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
3. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมการแพทย์ในระดับนานาชาติ

### ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

### ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย



### ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล



## ๑๐. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ประการ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายกำกับองค์กรที่ดี เพื่อให้ตอบสนองต่อหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

๑. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม การสร้างระบบการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ โดยมุ่งเน้น การหาฉันทามติที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมไทย

๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑) มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค

๒) พัฒนาระบบการเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสามารถตอบสนองได้ครอบคลุมทุกกลุ่ม

๓) ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะคำชมเชยเกี่ยวกับบริการ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ด้านองค์กร



๑) มุ่งมั่นในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และบรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดความคุ้มค่า

๒) สร้างและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทีมนักวิชาการเพื่อให้องค์กรมีความเข้มแข็ง สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

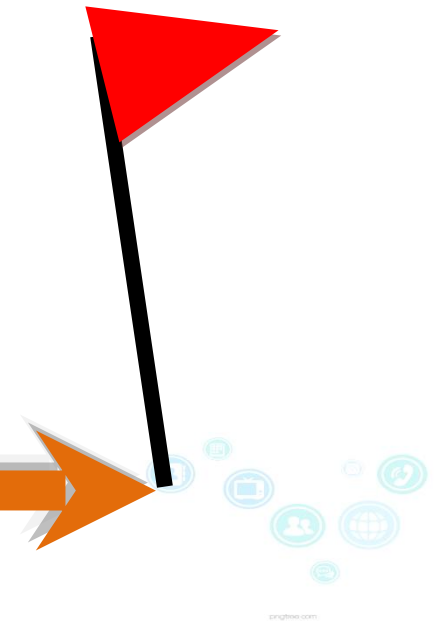
#### ๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑) มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากร มีสมรรถนะที่สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ โดยให้กระบวนการบริหารจัดการความรู้ที่เหมาะสม

๒) เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ขององค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

# การดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

HSS05





ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและ  
เสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพภาคประชาชนในเขตสุขภาพที่ 5”



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๕ จังหวัดราชบุรี

### ภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

1. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบบริการสุขภาพภาคประชาชน
2. ควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐาน
3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน
4. สร้างเสริมการบูรณาการกับภาคีเครือข่าย
5. พัฒนาองค์กรสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

### วัฒนธรรมองค์กร

“เป็นหน่วยงานที่นำองค์ความรู้มาปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญของทีมนบุคลากรคุณภาพสูง  
มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน”

### ค่านิยม

ส.	บ.	ส.
High acapacity	Satisfied Hospitality	Strong Harmony
สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่	บริการด้วยใจ	ไฟสามัคคี

## ผู้บริหาร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



อัตรากำลังทั้งหมด ๓๙ คน แบ่งตามประเภท ดังนี้

<b>ข้าราชการ</b>	<b>จำนวน</b>	<b>21</b>	<b>คน</b>
<b>ลูกจ้างประจำ</b>	<b>จำนวน</b>	<b>8</b>	<b>คน</b>
<b>พนักงานราชการ</b>	<b>จำนวน</b>	<b>2</b>	<b>คน</b>
<b>จ้างเหมาบริการ</b>	<b>จำนวน</b>	<b>8</b>	<b>คน</b>



## เขตรับผิดชอบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5



โรงพยาบาล 66 แห่ง

อสม. 218,817 คน

อสมค. 35,309 คน

รพสต. 904 แห่ง

อสม.หมอบประจำบ้าน 5,952 คน



<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลศูนย์	4	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลทั่วไป	10	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลชุมชน	52	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลกระทรวงกลาโหม	5	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์(วัดไร่ขิง)	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลแม่และเด็ก(ศูนย์อนามัยที่ 5)	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลเอกชน	34	แห่ง
<input type="checkbox"/> คลินิก	1,902	แห่ง
<input type="checkbox"/> สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	510	แห่ง

## ข้อมูลสถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป		โรงพยาบาลชุมชน		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
	จำนวน	เตียง	จำนวน	เตียง	
ราชบุรี	๔	๒,๐๓๙	๖	๒๔๐	๑๖๒
สมุทรสาคร	๓	๗๓๙	-	-	๕๖
สมุทรสงคราม	๑	๓๖๐	๒	๑๒๐	๔๙
นครปฐม	๑	๖๗๐	๘	๓๖๐	๑๓๔
กาญจนบุรี	๒	๖๘๐	๑๓	๖๑๐	๑๔๑
สุพรรณบุรี	๒	๙๐๒	๘	๕๓๑	๑๗๔
เพชรบุรี	๑	๓๖๕	๗	๒๗๐	๑๑๗
ประจวบคีรีขันธ์	๒	๕๐๓	๖	๓๓๐	๘๐

## ข้อมูลประชากรเพศชาย - หญิง จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	ชาย	หญิง	รวม
ราชบุรี	๔๒๕,๖๗๗	๘๗๓,๑๐๑	๘๗๓,๑๐๑
สมุทรสาคร	๒๘๒,๒๕๘	๓๐๒,๔๔๕	๕๘๔,๗๐๓
สมุทรสงคราม	๙๒,๕๕๕	๑๐๐,๗๕๐	๑๙๓,๓๐๕
นครปฐม	๔๔๑,๓๕๑	๔๗๘,๖๗๙	๔๐๔,๐๐๔
กาญจนบุรี	๔๕๐,๒๖๒	๔๔๕,๒๖๓	๓๔๓,๓๔๕
สุพรรณบุรี	๔๐๘,๘๐๘	๔๓๗,๕๒๖	๘๔๖,๓๓๔
เพชรบุรี	๒๓๔,๙๖๕	๒๕๐,๒๒๖	๔๘๕,๑๙๑

ประจวบคีรีขันธ์	๒๗๓,๕๘๙	๒๖๗,๑๕๕	๕๔๐,๗๔๔
รวม	๒,๖๑๑,๔๗๔	๓,๑๖๖,๕๐๘	๕,๓๕๒,๓๐๕

## ข้อมูลจำนวนประชากรและจำนวนหลังคาครัวเรือน

จังหวัด	พื้นที่ (ตรกม.)	หลังคาเรือน (หลัง)	ประชากร รวม (คน)	ประชากรจากฐานข้อมูล DbPo		ความหนาแน่น ปชก/ตร.กม
				ชาย	หญิง	
ราชบุรี	๕,๑๙๖.๔๖๒	๓๑๙,๖๑๙	๘๗๓,๑๐๑	๔๒๕,๖๗๗	๘๗๓,๑๐๑	๑๖๘.๐๒
สมุทรสาคร	๘๗๒.๓๔๗	๒๙๐,๘๐๕	๕๘๔,๗๐๓	๒๘๒,๒๕๘	๓๐๒,๔๔๕	๖๗๐.๒๖
สมุทรสงคราม	๔๑๖.๗๐๗	๗๑,๓๐๖	๑๙๓,๓๐๕	๙๒,๕๕๕	๑๐๐,๗๕๐	๔๖๓.๘๙
นครปฐม	๒,๑๖๘.๓๒๗	๔๐๔,๐๐๔	๙๒๐,๐๓๐	๔๔๑,๓๕๑	๔๗๘,๖๗๙	๔๒๔.๓๐
กาญจนบุรี	๑๙,๔๘๓.๔๔๘	๓๔๓,๓๔๕	๘๙๕,๕๒๕	๔๕๐,๒๖๒	๔๔๕,๒๖๓	๔๕.๙๖
สุพรรณบุรี	๕,๓๕๘.๐๑๐	๓๐๒,๕๙๔	๘๔๖,๓๓๔	๔๐๘,๘๐๘	๔๓๗,๕๒๖	๑๕๗.๙๖
เพชรบุรี	๖,๒๒๕.๑๓๘	๒๑๖,๕๗๑	๔๘๕,๑๙๑	๒๓๔,๙๖๕	๒๕๐,๒๒๖	๗๗.๙๔
ประจวบคีรีขันธ์	๖,๓๖๗.๖๒๐	๒๖๕,๒๒๙	๕๕๔,๑๑๖	๒๗๕,๕๙๘	๒๗๘,๕๑๘	๘๗.๐๒
รวมเขต ๕	๔๖,๐๘๘.๐๕๙	๒,๒๑๓,๔๗๓	๕,๓๕๒,๓๐๕	๒,๖๑๑,๔๗๔	๓,๑๖๖,๕๐๘	๑๑๖.๑๓

## ข้อมูลจำนวนอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน และ อสม.ประจำหมู่บ้าน

จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	อสม.หมอปประจำบ้าน	อสม.หมอปประจำบ้าน (เพิ่มพูนทักษะ)
ราชบุรี	๑๐	๑๐๔	๙๗๗	๑๒,๔๐๕	๑๔๔
สมุทรสาคร	๓	๔๐	๒๙๐	๓,๖๗๐	๕๔

สมุทรสงคราม	๓	๓๖	๒๘๔	๒,๒๕๓	๕๐
นครปฐม	๗	๑๐๖	๙๓๐	๑๐,๔๒๐	๑๔๖
กาญจนบุรี	๑๓	๙๘	๙๕๙	๑๔,๓๐๐	๑๓๕
สุพรรณบุรี	๑๐	๑๑๐	๑,๐๐๘	๑๕,๒๔๒	๑๕๒
เพชรบุรี	๘	๙๓	๖๙๘	๗,๘๘๔	๑๒๘
ประจวบคีรีขันธ์	๘	๔๘	๔๓๕	๗,๒๕๖	๖๖
<b>รวม</b>	<b>๖๒</b>	<b>๖๓๕</b>	<b>๕,๕๘๑</b>	<b>๕,๙๕๒</b>	<b>๘๗๕</b>

ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินงานหลักยังคงเน้นงานตามภารกิจหลักที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง นอกจากงานที่สำคัญตามภารกิจหลักที่ได้กล่าวไปเบื้องต้นนี้แล้ว งานในภารกิจพิเศษตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ ซึ่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้รับผิดชอบโครงการสุขภาพพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน จำนวน ๖ แห่ง ซึ่งอยู่ในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัด คือ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งกรมได้สนองงานตามโครงการพระราชดำริมาอย่างต่อเนื่องด้วยดี เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

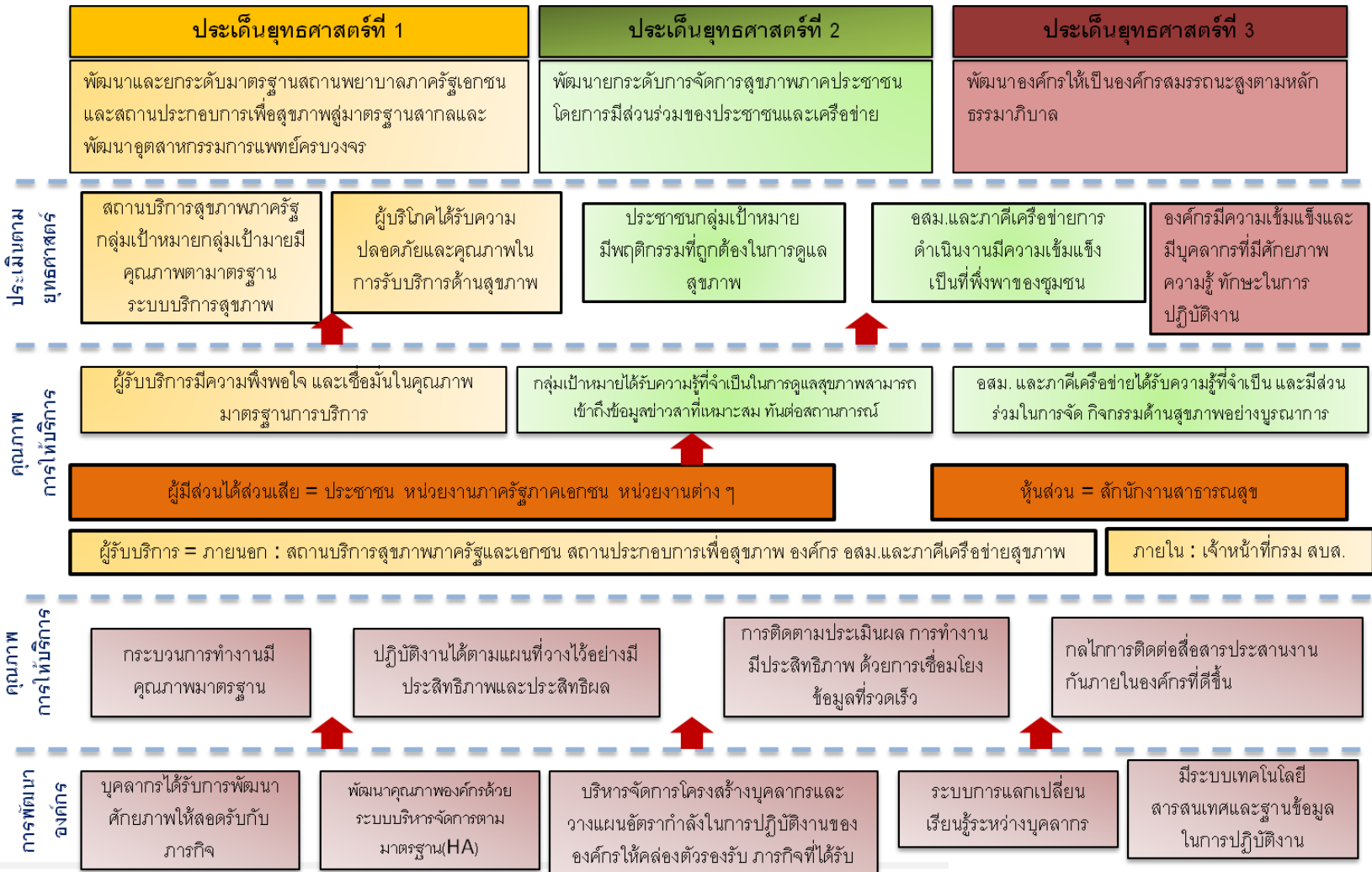


แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

วิสัยทัศน์

Strategy Map ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพประชาชนในเขตสุขภาพที่ 5



## หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

### ❖ กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน

๑. งานบริหารธุรการและสารบรรณ
๒. งานบริหารบุคคล
๓. งานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี พัสดุ
๔. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๕. งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
๖. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการและงบประมาณ
๗. งานคำร้องการปฏิบัติราชการ
๘. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๙. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ❖ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๑. ดำเนินการตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เชื่อมโยงกับเขตสุขภาพ
๓. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
๕. งานจัดทำแผนงาน โครงการแผนปฏิบัติการและค่าของงบประมาณประจำปี
๖. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
๗. แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
๘. งานตรวจราชการและนิเทศงาน
๙. พัฒนาวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจและบริบทของพื้นที่
๑๐. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานเทคโนโลยี
๑๑. นวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
๑๒. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์ครุภัณฑ์ทางการแพทย์
๑๓. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๑๔. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ❖ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๑. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
๒. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๓. งานเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาคความรอบรู้และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๔. งานส่งเสริม สนับสนุน กลไก รูปแบบ การดำเนินงานสุข-ภาพภาคประชาชน
๕. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๖. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านสุขภาพภาคประชาชน
๗. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๘. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ❖ กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

๑. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
๒. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
๓. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๔. งานพัฒนาภาคีภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๕. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข
๖. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๗. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๘. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ❖ กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

๑. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
๒. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
๓. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๔. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๕. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
๖. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย
๗. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
๘. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๖. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๗. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๘. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ❖ กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

๑. งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๒. งานติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
๓. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๔. งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่
๕. งานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
๖. งานจัดการข้อร้องเรียนด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๗. งานให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๘. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๙. งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้านการให้บริการสุขภาพสู่สากล
๑๐. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๑๑. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ทิศทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๕๖๔

ตามแผนยุทธศาสตร์ (เอกสารพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

พันธกิจ “มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และอภิบาล ระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง”

### เป้าหมายการให้บริการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และ ผู้ประกอบโรคศิลป์ มีคุณภาพตามมาตรฐานและประชาชนผู้รับบริการ

ในระบบบริการสุขภาพได้รับการคุ้มครอง

๒. ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพ

๓. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ

### เป้าหมายการให้บริการตามแผนบูรณาการ (ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานและกระทรวงเจ้าภาพหลักอื่น)

๑. วิจัยเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

๒. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

๓. ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย

### กลยุทธ์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการควบคุมกำกับสถานบริการสุขภาพ

๒. เพิ่มศักยภาพประชาชนและภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพและการจัดการระบบสุขภาพชุมชน เพื่อการ

คุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจบริการสุขภาพ

๕. เสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในระดับชุมชน

๖. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน)

## ๑. แผนงานพื้นฐาน เพื่อดำเนินงานตาม ๒ ผลผลิต และกิจกรรมหลัก ดังนี้

**ผลผลิตที่ ๑ :** สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

**กิจกรรมหลักที่ ๑ :** สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

**กิจกรรมหลักที่ ๒ :** ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบการโรคศิลปะ และ เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

**ผลผลิตที่ ๒ :** ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาควิชาเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

## ๒. แผนงานยุทธศาสตร์ ผลผลิต/โครงการ ดังนี้

**ผลผลิต/โครงการ ๑ :** โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย

**กิจกรรมหลักที่ ๑ :** พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม

**กิจกรรมหลักที่ ๒ :** พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

**ผลผลิต/โครงการ ๒ :** โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

**ผลผลิต/โครงการ ๓ :** โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**ผลผลิต/โครงการ ๔ :** โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

**กิจกรรมหลักที่ ๑ :** พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

**กิจกรรมหลักที่ ๒ :** พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

## ๓. แผนงานบูรณาการ

**ผลผลิต/โครงการ ๑ :** โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

**กิจกรรมหลัก :** โครงการยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและความงามแบบครบวงจร

**ผลผลิต/โครงการ ๒ :** โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาดันแบบระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อในพื้นที่นำร่อง ๕ จังหวัด

**ผลผลิต/โครงการ ๓ :** โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

**กิจกรรมหลัก :** โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ยาเสพติดและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

## นโยบายการดำเนินงาน โดย อธิปไตยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)

การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ข้างต้น แผนยุทธศาสตร์ตามเอกสารพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒๐ ปี ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขและกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

**วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข :** “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

**วิสัยทัศน์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ :** “เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภคและส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

**พันธกิจกระทรวงสาธารณสุข :** “พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน”

**พันธกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ :** “มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาล ระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง”

**ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข :** “MOPH” (๑) M-Mastery หมายถึง เป็นนายตนเอง (๒) O-Originality หมายถึง เร่งสร้างสิ่งใหม่ (๓) P-People Centered Approach หมายถึง ใส่ใจประชาชน (๔) H-Humility หมายถึง ถ่อมตนอ่อนน้อม

**ค่านิยมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ :** “สบส. ส หมายถึง สมรรถนะเป็นฐาน บ. หมายถึง บริการด้วยใจ ส. หมายถึง ใสสามัคคี”

**เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข :** “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

**เป้าหมายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ :** “๑.ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์ และ ๒.ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองและชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้”

**ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒๐ ปี** กระทรวงสาธารณสุขมี ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๖ แผนงาน ๔๘ โครงการ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้มอบหมายให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รับผิดชอบ ๔ ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)**

แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๑๒ : ร้อยละของตำบลที่มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส และการดูแลระยะยาวในชุมชน (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์

แผนงานที่ ๓ การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๒๗ : ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

**ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)**

แผนงานที่ ๑๐ ประเทศไทย ๔.๐ ด้านสาธารณสุข

โครงการพัฒนาสถานบริการด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๖๕ : ร้อยละของสถานบริการด้านสุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้  
ด้านมาตรฐานสถานพยาบาลระดับสากล

### ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการพัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๗๘ : ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ** ตามกรอบยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มี ๓ ประเด็น  
ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อ  
สุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์**

#### ครบวงจร

เป้าประสงค์ ๑ : สถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่  
กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน  
ตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับเกณฑ์มาตรฐาน

ฐานระบบบริการสุขภาพให้เป็นมาตรฐานหลักของประเทศไทย และเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ผ่านการ  
รับรองคุณภาพตามมาตรฐานกำหนด

เป้าประสงค์ ๒ : ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่ปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของข้อร้องเรียนและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และ  
สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการเฝ้าระวัง สุ่มตรวจและแก้ไขร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐ  
ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : พัฒนาเพิ่มกลไกการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงสถานพยาบาลข้อมูลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ  
เพื่อสุขภาพที่ได้รับการรับรองคุณภาพและความปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและสุ่มตรวจสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน และสถานประกอบการ  
เพื่อสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๓ : พัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพไทยมีศักยภาพในการแข่งขันใน  
ระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนผลงานที่แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมการแพทย์การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ  
ระดับนานาชาติ



กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันระดับนานาชาติของอุตสาหกรรมบริการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพครบวงจร

ตัวชี้วัด ๒ : พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและคุ้มครองสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพอันดับความสามารถของในการแข่งขันของอุตสาหกรรมบริการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย**

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชน ครอบครัว และชุมชนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้

ตัวชี้วัด ๑ : ร้อยละอัตราของประชาชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

ตัวชี้วัด ๒ : ร้อยละของครอบครัวสามารถในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างและพัฒนาครอบครัวให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กรให้องค์กรมีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล**

เป้าประสงค์ที่ ๑ : องค์กรมีขีดสมรรถนะสูงบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : องค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระดับศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริม พัฒนา ระบบบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร

**แนวทางและมาตรการในการบริหารและควบคุมกำกับงบประมาณตามแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**

เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารแผนงาน/โครงการ และการควบคุมกำกับงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารงบประมาณด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบSMART๖๔) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงมีแนวทาง ดังนี้

๑. การบริหารแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และการควบคุมกำกับงบประมาณ จะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน โดยจะต้องบันทึกข้อมูลโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบSMART๖๔) โดยมีรายละเอียดรหัสงบประมาณ/กิจกรรม/โครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร รหัสต้นทุน(รหัสกิจกรรมย่อย ๓ หลัก) ครอบคลุมรวมถึงกรณีหน่วยงานมีการโอนงบประมาณให้กับหน่วยงานส่วนภูมิภาคหรือโอนให้กับหน่วยงานนอกสังกัดกรม จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงการแจ้งกำหนดวันที่สิ้นสุดการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อครบกำหนดแล้วหากมีงบประมาณคงเหลือให้หน่วยงานทำการโอนคืนกรมรหัส GFMS ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และงบประมาณคงเหลือ ซึ่งสามารถเข้าดูได้อย่างเปิดเผยต่อสาธารณะ (<http://๒๐๓.๑๕๗.๗.๔๘/๖๔>)

๓. กำหนดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการควบคุมกำกับงบประมาณของหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละเดือน รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อติดตามกำกับให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ อย่างเคร่งครัด ให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. หน่วยงานที่มีความประสงค์จะขอใช้งบประมาณ (ยืมเงินทตรง) และการจัดทำใบสั่งซื้อ (PO) จะต้องควบคุมกำกับงบประมาณตามรหัสที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการของหน่วยงานก่อน โดยลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (จัดทำ POS) แล้วจึงส่งเรื่องให้งานคลัง สำนักบริหารดำเนินการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง (ระบบGFMS)

๕. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ SMART๖๔) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง

๖. หากมีข้อขัดข้อง ด้านระบบ ติดต่อ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ โทร ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘

- ด้านผลการใช้จ่ายงบประมาณ ติดต่อ กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน โทร.๐๓๒๓๓๗๒๕๘ (นางสาวนัยนา หมวดวัต นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)

- ด้านแผนปฏิบัติการ ติดต่อ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ กลุ่มแผนงาน โทร. ๐๓๒๓๓๗๒๕๘ (นางสาวสิริภิญญา ดุชาดิรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

หรือ หน่วยงานส่วนกลางผู้ดูแลรับผิดชอบระบบโดยตรง กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักบริหาร โทร.๐๒ ๑๙๓๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๒๐

#### **แนวทางการติดตามงบดำเนินงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่มีการกำหนดไว้แล้ว และนำข้อมูลมาใช้หรือประกอบการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุประสิทธิผลและได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๒๙ หน่วยงาน

#### **กลไกการติดตาม :**

๑. ให้หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบงบประมาณ ติดตามงบลงทุนของหน่วยงาน และบันทึกผลงานทั้งระบบ GFMS และระบบ SMART ๖๔ อย่างเคร่งครัด

๒. หน่วยงานส่งรายงานข้อมูลงบลงทุน ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน โดยกำหนดส่งเป็นเอกสารราชการ ให้กับกลุ่มแผนงาน และส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่

fkpi@hss.mail.go.th

๓. กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร จะใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่าย (ไม่รวม PO) จากระบบ GFMS เท่านั้น โดยใช้ข้อมูลตามสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๔

### ของสำนักบริหาร

(กลุ่มคลัง) สรุปทุกสิ้นเดือน นำเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔. ให้หน่วยงานมีการใช้จ่ายเงินไปตามกำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้

- ไตรมาสที่ ๑ (วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณที่ได้รับงวดที่ ๑
- ไตรมาสที่ ๒ (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณที่ได้รับงวดที่ ๑
- ไตรมาสที่ ๓ (วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) เป้าหมายร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
- ไตรมาสที่ ๔ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป้าหมายร้อยละ ๘๖ ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๕. กรณีหน่วยงานมีเงินเหลือจ่ายขอให้ส่งคืนส่วนกลาง ตามมติการประชุมกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รหัสงบประมาณและรหัสกิจกรรมหลัก ปี ๒๕๖๔

ผลผลิต/ โครงการ	รหัสงบประมาณ	ชื่อผลผลิต/โครงการ	รหัสกิจกรรมหลัก		
<b>แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ</b>					
ผ 1	2100714713000000	งบบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ก1	21007xxxxP3055	ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครอง
<b>แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>					
ผ 2	2100736001000000	สถานบริการสุขภาพภาครัฐภาคเอกชนสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับมีมาตรฐานตามที่กฎหมาย กำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล	ก1	21007xxxxP3063	บริหารจัดการองค์กร
			ก2	21007 xxxxP3065	สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
			ก3	21007 xxxxP3064	ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบการโรคศิลปะ และ เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ
ผ 3	2100736003000000	ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการ พึ่งตนเอง	ก1	21007 xxxxP3066	ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาควิเคราะห์ช่วยในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
	2100736003000001	เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ในการพัฒนาสาธารณสุข	ก1	21007xxxxP3066	ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาควิเคราะห์ช่วยในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและ
<b>แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี</b>					
ผ 4	2100733028000000	โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	ก1	21007xxxxP3057	ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ผ 5	2100733030000000	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคนทุกกลุ่มวัย	ก1	21000xxxxP3058	พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม
			ก2	21000xxxxP3059	พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
			ก3	21007 xxxxP3060	ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
ผ 6	2100733031000000	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์	ก1	21000xxxxP3061	พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
			ก2	21007xxxxP3062	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ผลผลิต/ โครงการ	รหัสงบประมาณ	ชื่อผลผลิต/โครงการ	รหัสกิจกรรมหลัก		
แผนงาน : บูรณาการ					
ผ 7	21007060357000001	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	ก1	21007xxxxP3054	เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
ผ 8	2100717021000000	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	ก1	21007 xxxxP3056	พัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
ผ 9	2100740037000000	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ	ก1	21007 xxxxP3067	พัฒนาต้นแบบระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ
ผ 10	2100757073000000	โครงการประเมินคุณภาพความโปร่งใส	ก1	21007 xxxxP3068	ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

Plan	รหัส P01	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)		รายการบุคลากรภาครัฐ				
Program	รหัส P011	กิจกรรมหลักสำนักร งงบประมาณ		รายการบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP01101	เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทน พนักงานราชการ และ ค่าตอบแทนบุคลากร ตามสิทธิ์		คน	BP0110101	000	เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงาน ราชการ	ราย	สลก.
				BP0110102	000	ค่าเช่าบ้าน	ราย	ทุกหน่วยงาน
				BP0110103	000	เงินสหทบประกันสังคม	ราย	ทุกหน่วยงาน
				BP0110104	000	ค่าตอบแทนพิเศษของ ราชการ	ราย	สลก.
				BP0110105	000	ค่าตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจัดหารถ ประจำตำแหน่ง	ราย	สลก.
				BP0110106	000	ค่าตอบแทนสำหรับ กำลังคนด้าน สาธารณสุข	ราย	สพรศ.
				BP0110107	000	ค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานชายแดนใต้	ราย	สสม.ชายแดนใต้/บ.

Plan	รหัส P02	ผลผลิต		สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพ การบริการสู่สากล				
Program	รหัส P021	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		บริหารจัดการองค์กร				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
APO2101	พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ		ระบบ	BP0210101	102	กิจกรรมด้านพัฒนาระบบ บริหารราชการ*	ด้าน	กพร.
				BP0210102	103	กิจกรรมด้านการ ตรวจสอบภายใน*	จำนวนงาน	ตสน.
				BP0210103	104	กิจกรรมด้านสาร บรณ*	จำนวน หนังสือ	สลก.
				BP0210104	105	กิจกรรมด้าน ยานพาหนะ*	กิโลเมตร	สลก.
				BP0210105	101	สนับสนุนการบริหาร จัดการกรม*	ครั้ง	กพ./สลก
				BP0210106	220	บริหารทั่วไป	เรื่อง/	ทุกหน่วยงาน
				BP0210107	115	กิจกรรมด้านอาคาร และสถานที่*	จำนวนครั้ง	สลก.
				BP0210111	109	กิจกรรมด้านบริหาร บุคลากร	จำนวน บุคลากร	กบค.
				BP0210112	305	กิจกรรมด้านวินัยและ ความรับผิดชอบทางละเมิด	จำนวน เรื่อง	กสป.

				BP0210113	750	ส่งเสริม พัฒนาและ คุ้มครองจริยธรรม*	คน	กคจ.
				BP0210114	222	กิจกรรมด้านการ ประชาสัมพันธ์*	จำนวน เรื่อง	กคจ.
				BP0210115	223	งานพัฒนาระบบ ประชาสัมพันธ์และ	ครั้ง	สลก.
				BP0210116	224	กิจกรรมด้านวิเทศ สัมพันธ์*	จำนวน เรื่อง	กสป.
				BP0210117	106	กิจกรรมด้านการเงิน และบัญชี*	จำนวน เอกสาร	สลก.
				BP0210118	107	กิจกรรมด้านการพัสดุ*	จำนวนครั้ง	สลก.
				BP0210119	110	กิจกรรมด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล*	ด้าน	กผ.
				BP0210120	290	งานนิเทศและประสานการ ตรวจราชการ*	เขต	กผ.
				BP0210121	114	กิจกรรมด้าน งบประมาณ*	ด้าน	กผ.



Plan	รหัส P2	ผลผลิต		สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพการบริการสู่สากล				
Program	รหัส P23	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ		บริหารจัดการองค์กร				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
AP02301	ส่งเสริมการยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน		แห่ง/สาขา/วิชาชีพ/คน/แห่ง/เรื่อง/หลักสูตร	BP0230101	400	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ	แห่ง	สพรศ./ศูนย์ คุ้มครอง/ศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ.ศบส 1-12
				BP0230102	401	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานผู้ประกอบการโรคศิลปะ	สาขา วิชาชีพ	สพรศ./ศบส.1-12
				BP0230103	500	พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาคีเครือข่ายด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข	คน	บ.
				BP0230104	503	ควบคุม กำกับ ตรวจสอบรับรอง มาตรฐานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข	แห่ง	บ./ศบส.1-12
				BP0230105	505	พัฒนามาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข	เรื่อง	บ.

Plan	รหัส P2	ผลผลิต			สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพการบริการสู่สากล				
Program	รหัส P23	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			บริหารจัดการองค์กร				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
AP02301	ส่งเสริมการยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน		แห่ง/ สาขา/ วิชาชีพ/ คน/ แห่ง/ เรื่อง/ หลักสูตร	BP0230106	507	พัฒนาแบบก่อสร้างอาคาร สถานบริการสุขภาพ	แบบ	บ.	
				BP0230107	553	สร้างเครือข่ายและ พันธมิตรด้านวิศวกรรม การแพทย์	หลักสูตร	วศ.	
				BP0230108	802	ส่งเสริม และพัฒนาบริการ สุขภาพ สู่มาตรฐานสากล รองรับอุตสาหกรรมทาง การแพทย์และบริการ สุขภาพครบวงจรสู่การ พัฒนาแบบยั่งยืน	แห่ง	สพรศ./กสป./ สพรศ./ศบส.1- 12	
				BP0230109	551	ส่งเสริมคุณภาพบริการ งานวิชาการและ สถานพยาบาลสุขภาพ ต้นแบบด้านวิศวกรรม การแพทย์	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12	
				BP0230110	800	บูรณาการมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12	

Plan	รหัส P2	ผลผลิต			สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพการบริการสู่สากล				
Program	รหัส P23	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			บริหารจัดการองค์กร				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
AP02302	ส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างสมประโยชน์เท่าเทียมและเป็นธรรม		เรื่อง/ กิจกรรม	BP0230201	300	พัฒนาปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย	จำนวน	กม.	
				BP0230202	301	การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเยียวยาผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	เรื่อง	กม./ศบส.1-12	
				BP0230203	302	การบังคับใช้กฎหมาย การตรวจสอบการดำเนินคดี	เรื่อง	กม./ศบส.1-12	
				BP0230204	403	การคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์	กิจกรรม	สพรศ./ศบส.1-12	
AP02303	ส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างสมประโยชน์เท่าเทียมและเป็นธรรม		เรื่อง/ กิจกรรม	BP0230301	801	แผนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	กิจกรรม	กผ./หน่วยงานที่ได้รับจัดสรร	

Plan	รหัส P3	ผลผลิต		ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง				
Program	รหัส P31	กิจกรรมหลักสำนักงบประมาณ		ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP3101	ส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างสมประโยชน์เท่าเทียมและเป็นธรรม		เครือข่าย	BP310101	658	พัฒนาองค์ความรู้/นวัตกรรม/ เทคโนโลยีการสื่อสารสร้าง เสริมความรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรม	เรื่อง	ส./ศบส.1-12/ สสม.1-5.
				BP310102	660	ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายดำเนินงานสร้าง เสริมความรู้ด้านสุขภาพ	คน/ เครือข่าย/ แห่ง	ส/ศบส-
AP3102	เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพ		เครือข่าย/ คน/ กิจกรรม/ องค์กร	BP310201	611	เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไก การขับเคลื่อนการจัดการ ระบบสุขภาพภาคประชาชน (จังหวัด อำเภอรพ.สต. ท้องถิ่น)	แห่ง	สช./ศบส.1- 12/สสม.1-5
				BP310202	612	พัฒนาศักยภาพ อสม.สู่การ เป็นแกนนำในการจัดการ สุขภาพภาคประชาชน	คน	สช./ศบส.1- 12/สสม.1-5

Plan	รหัส P3	ผลผลิต		ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง				
Program	รหัส P31	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
				BP310203	621	ขยายผลการจัดการระบบสุขภาพชุมชน	แห่ง	สช./ศบส.1-12/ สสม.1-5
				BP310204	622	เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร อสม. ในการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน	องค์กร	สช./ศบส.1-12/ สสม.1-5
				BP310205	613	สนับสนุนองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ในการพัฒนาสาธารณสุข	องค์กร	สช./ศบส.1-12/ สสม.1-5
AP3103	เสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ		กิจกรรม	BP310301	642	สนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน	กิจกรรม	สช./ศบส.1

Plan	รหัส P4	ผลผลิต		โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ					
Program	รหัส P41	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ					
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B					
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP4101	ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพปลอดภัย			แห่ง	BP410101	291	ส่งเสริมพัฒนา การจัดการสาธารณสุขให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในพื้นที่สุขภาพศาลาพระราชทาน	แห่ง	กม.*สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5
Plan	รหัส P5	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน					
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B					
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5201	พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน			คน	BP520101	623	พัฒนาศักยภาพตนเองในระดับครอบครัว	คน	สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5301	ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน			แห่ง	BP530101	611	เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน (จังหวัด อำเภอรพ.สต.ท้องถิ่น)	แห่ง	สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5

Plan	รหัส P4	ผลผลิต		โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ					
Program	รหัส P41	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ					
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B					
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP4101	ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพปลอดภัย			แห่ง	BP410101	291	ส่งเสริมพัฒนา การจัดการสาธารณสุขให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในพื้นที่สุขภาพศาลาพระราชทาน	แห่ง	กผ.*สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5
Plan	รหัส P5	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน					
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B					
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5201	พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน			คน	BP520101	623	พัฒนาศักยภาพตนเองในระดับครอบครัว	คน	สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5301	ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน			แห่ง	BP530101	611	เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน (จังหวัด อำเภอรพ.สต.ท้องถิ่น)	แห่ง	สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5

Plan	รหัส P6	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)		โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและระบบบริการสุขภาพ				
Program	รหัส P61	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
	พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ		คน	BP610101	403	การคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัย เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธ์ทาง การแพทย์	ราย	สพรศ./ศบส. 1-12
				BP610102	407	ส่งเสริม พัฒนาการเฝ้าระวังบริการ สุขภาพ	แห่ง	สพรศ./ศบส. 1-12
				BP610103	901	พัฒนาและระบบกลไกการคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	เรื่อง	ศบค.
Program	รหัส P62	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานและ พัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP6201	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่ มาตรฐานและพัฒนาอุตสาหกรรมแพทย์ ครบวงจร			BP620101	560	พัฒนาและยกระดับมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ	แห่ง	วศ./ศบส.1-12



Plan	รหัส P6	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)		โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและระบบบริการสุขภาพ				
Program	รหัส P61	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ		พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP6201(ต่อ)	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่ มาตรฐานและพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ ครบวงจร			BP620102	559	พัฒนาระบบบริการและวิชาการ ด้านเครื่องมือแพทย์และวิ กรรมการแพทย์ครบวงจร	กิจกรรม	วศ*/ศบส.1-12
				BP620103	561	ส่งเสริมพัฒนาสถานพยาบาลด้าน วิศวกรรมกรรมการแพทย์และ สาธารณสุขสู่มาตรฐานสากล	แห่ง	วศ*/ศบส.1
				BP620104	400	ส่งเสริม พัฒนาควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ	แห่ง	สพรศ./วศ*/ ศบส.1
				BP620105	401	ส่งเสริม พัฒนาควบคุม กำกับ มาตรฐานผู้ประกอบการโรคศิลปะ	สาขา/ ศาสตร์	สพรศ./ศบส. 1-12
				BP620106	406	ส่งเสริม พัฒนาสถานบริการ สุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน ระดับสากล	แห่ง	สพรศ.
BP620107	802	ส่งเสริมพัฒนาบริการสุขภาพ มาตรฐานสากลรองรับอุตสาหกรรม การแพทย์และบริการสุขภาพครบ วงจรสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	แห่ง	กสพส./สพร ศ./กสป./ศบส. 1-12				

Plan	รหัส P6	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)		โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและระบบบริการสุขภาพ				
Program	รหัส P61	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ		พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP6201(ต่อ)	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่ มาตรฐานและพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ ครบวงจร			BP620108	500	พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาคีเครือข่ายด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	คน	บ.
				BP620109	503	ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ รับรอง มาตรฐานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	แห่ง	บ./ศบส.1-12
				BP620110	505	พัฒนามาตรฐานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	เรื่อง	บ.
				BP620111	507	พัฒนาแบบก่อสร้างอาคารสถาน บริการสุขภาพ	แบบ	บ.
				BP620112	474	ส่งเสริมพัฒนาควบคุมกำกับ มาตรฐานสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพสู่สากล	แห่ง	กสพส.
				BP620113	650	ส่งเสริมพัฒนา ควบคุม กำกับ สถานบริการสุขภาพด้านมาตรฐาน งานสุขศึกษา	แห่ง	ส./ศบส.1-12

Plan	รหัส P6	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)			โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและระบบบริการสุขภาพ				
Program	รหัส P61	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วย นับ	หน่วย ปฏิบัติ	
AP6201(ต่อ)	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานและพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร			BP620114	551	พัฒนาคุณภาพบริการงานวิชาการและสถานพยาบาลสุขภาพต้นแบบด้านวิศวกรรมทางการแพทย์	แห่ง	วศ./ศบส. 1-12	
				BP620115	800	บูรณาการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	แห่ง	ส./วศ.*บ./ศบส.1-12	
Plan	รหัส P7	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)			โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์				
Program	รหัส P71	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			พัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ.				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วย นับ	หน่วย ปฏิบัติ	
AP7101	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อสม. และเครือข่ายในการติดตามช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดในชุมชนและพัฒนาระบบการติดตามดูแลผู้ใช้ ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา			BP710101	644	พัฒนาระบบติดตามดูแลผู้ใช้ผู้เสพ และติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา	แห่ง/ ระบบ	สช./ศบส. 1-12/สสม 1-5	

Plan	รหัส P8	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)		โครงการพัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ				
Program	รหัส P81	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP8101	พัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ			BP810101	475	ส่งเสริมและพัฒนาเมืองสุขภาพ	แห่ง	กสพส.
				BP810102	405	ส่งเสริมพัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ	แห่ง	กสพส.
				BP810103	408	ส่งเสริมพัฒนามาตรฐาน สถานพยาบาล ผู้ประกอบโรค ศิลปะ และบริการด้านเทคโนโลยี ช่วยการเจริญพันธ์ทางการแพทย์ รองรับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	แห่ง	สพรศ.
				BP810104	472	ส่งเสริมพัฒนาการจัดการ สุขภาพระดับนานาชาติ	กิจกรรม	กสป.

Plan	รหัส P9	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)			โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ				
Program	รหัส P91	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP9101	พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อในพื้นที่			BP910101	475	พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อในพื้นที่	แห่ง/ ระบบ	สช./ศบส.1- 12/สสม.1-5	
Plan	รหัส P10	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)							
Program	รหัส P101	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ							
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP10101	ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์		แห่ง	BP1010101	405	การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต พอเพียงมีวินัย สุจริต จิตอาสา	แห่ง	กคจ.	
				BP1010102	408	พัฒนาองค์กรคุณธรรม	แห่ง	กคจ.	
				BP1010103	472	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	แห่ง	กคจ.	

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		(๖๐)	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน		
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ รวมถึงงานตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย (Function Base)		
	๑.๑.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	วศ./บ./ส./กสท./สพรศ.
	๑.๑.๒. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๐)	๑๕	สช.
	๑.๑.๓. ร้อยละครอบครัวเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)	๑๐	สช.
	๑.๑.๔. ร้อยละประชาชนวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๖๐)	๑๕	สช.
	๑.๒ ร้อยละค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน		
	๑.๒.๑ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นอาสาสมัครประจำครอบครัว (๕๐๐,๐๐๐ คน)	๑๐	สช.
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยใช้ Application	๑๐	กทส.
	๓. ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างใหม่และนำไปใช้ประโยชน์	๑๕	กพร.

ประเด็น การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
	๔. ร้อยละความสำเร็จของการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง	๑๕	ตสน.
	<u>รวมน้ำหนัก</u>	๑๐๐	

## การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

รายการ	งบดำเนินงาน,งบบริหารจัดการ				ยอดสุทธิ	หมายเหตุ
	แผนงาน/โครงการ	รายจ่าย ขั้นต่ำจำเป็น	ค่าใช้จ่าย บุคลากร ภาครัฐ	งบ รายจ่าย อื่น		
วงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ปี ๒๕๖๔	๓,๗๓๐,๑๓๐.๐๐	๓๘๒,๐๐๐.๐๐	๙๔๒,๘๔๐.๐๐	-	๕,๐๕๔,๙๗๐.๐๐	
<b>รวม</b>	<b>๓,๗๓๐,๑๓๐.๐๐</b>	<b>๓๘๒,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๙๔๒,๘๔๐.๐๐</b>	<b>-</b>	<b>๕,๐๕๔,๙๗๐.๐๐</b>	

อ้างอิง ข้อมูล ณ วันที่

## รายการงบลงทุน และการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	รายการ	จำนวน/ เครื่อง	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	เครื่องพิมพ์แบบหมึก (ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์)	๑	๖,๓๐๐	
๒	อาคารพักพยาบาล ๒๔ ห้อง (๑๒ ครอบครัว)	๑	๙,๓๖๕,๔๐๐	
๓	เครื่องกำเนิดสัญญาณชีพ SPO๒	๑	๑๒๐,๐๐๐	
๔	เครื่องสร้างอุณหภูมิ	๑	๕๐๐,๐๐๐	
๕	เครื่องวัดคุณภาพแสงโคมไฟผ่าตัด	๑	๒๐๐,๐๐๐	
๖	เครื่องวัดระยะด้วยเลเซอร์พร้อมขาตั้ง	๑	๑๗,๐๐๐	
๗	กล้องถ่ายภาพแผ่รังสีอินฟราเรด	๑	๔๙๐,๐๐๐	
<b>รวม</b>	<b>๗ รายการ</b>	<b>๗</b>	<b>๑๐,๖๙๘,๗๐๐</b>	



สรุปงบประมาณตามแผนงานโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๒,๓๒๔,๘๔๐	กลุ่มงานบริหาร ฯ
๒	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑,๕๐๑,๔๔๐	กลุ่มงาน สช.
๓	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๖๐,๐๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครองฯ
๔	โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔๙๓,๔๔๐	กลุ่มงานบริหาร ฯ
๕	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๘๓,๐๐๐	กลุ่มวิชาการฯ
๖	โครงการจัดท้าวสตูดิโอสนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๕๒,๒๕๐	กลุ่มคุ้มครองฯ
๗	โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพ ที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๔๐,๐๐๐	กลุ่มงาน สช.

## ๒.แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและ เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๒,๓๒๔,๘๔๐	๑	โครงการ	KB/๑,๒ และ KB๑๑	●	●	●										
	กิจกรรมที่ ๑ งบประมาณจัดการและสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๖๘๐,๘๐๐	๓๙	คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๒ การติดตามนิเทศงานและประชุมการ ติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อน พัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (ผู้อำนวยการ)	๒๐๔,๐๐๐	๑๐	คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๓ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ การ คุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ๓ การจัดการ สุขภาพภาคประชาชน และระบบการบริหารจัดการ งานพัสดุและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ	๑๑๕,๒๐๐	๓๕	คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบ ดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน) ระดับเขตสุขภาพที่ ๕	๔๔,๐๐๐	๒	คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย
๑(ต่อ)	กิจกรรมที่ ๕ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสหทบประกันสังคม)	๑๘,๐๐๐	๒	คน		●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๖ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)	๓๒๐,๐๐๐	-	สำนักงาน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๒ ค่าจ้างเหมาบุคลากร	๙๔๒,๘๔๐	๗	คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
๒	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑,๕๐๑,๔๔๐	๑	โครงการ	ม.๔๔/PA อธิบดี/KB๒ และ KB๖	●	●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมถ่ายทอดนโยบายและการขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เขตสุขภาพที่ ๕	๑๐,๖๕๐	๓๕	คน			●										
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑,๓๓๙,๔๔๐	๕,๕๘๑	คน					●	●	●						
	กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่ติดตามสนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และการดำเนินงาน อสม. หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๗,๘๘๐	๘	จังหวัด							●	●					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย
๒(ต่อ)	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนในระดับพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔๗,๓๑๐	๘	จังหวัด								●	●				
	กิจกรรมที่ ๕ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๖๖,๑๖๐	๘	จังหวัด										●	●	●	
๓	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๖๐,๐๐๐	๑	โครงการ	KB๗,KB๙	●	●	●									
	กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่ ๘ จังหวัด	๕๗,๐๐๐	๘	จังหวัด			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๒ เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	๓,๐๐๐	๘	จังหวัด				●	●	●	●	●	●	●			
๔	โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔๙๓,๔๔๐	๑	โครงการ	KB๒	●	●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์,วศป.	๓๔๑,๑๒๐	๖๗	รพ.		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๔(ต่อ)	กิจกรรมที่ ๒ การซ่อมบำรุงรักษา เครื่องมือ มาตรฐาน ที่ใช้ในการวิเคราะห์ทดสอบฯ	๑๑๙,๐๐๐	-	เครื่อง							●	●	●	●	●	●		
	กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนางานด้านเครื่องมือ แพทย์	๑๐,๐๐๐	๒	คน								●	●	●				
	กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริม พัฒนางานด้านมาตรฐาน อาคารและสภาพแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๘	คน			●	●	●	●	●	●						
	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสถานพยาบาลด้านการ จัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ และพัฒนาศูนย์ ให้บริการและห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัด ทางการแพทย์	๙๘,๐๕๔	๔๐/๑๓	คน/แห่ง					●	●	●	●	●	●	●	●		
	กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบ เครื่องมือวัดทางการแพทย์สู่การขอรับรองมาตรฐาน ISO/IEC๑๗๐๒๕	๕๐,๓๘๖	๒	คน				●	●	●	●	●	●	●	●	●		
	กิจกรรมที่ ๗ ลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐาน และ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพสถานพยาบาลภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๒	แห่ง					●	●	●	●	●	●	●	●		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๕	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความ รอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๘๓,๐๐๐	๑	โครงการ	KB๓	●	●	●	●									
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการ ดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗,๖๐๐	๔๐	คน					●									
	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินงาน และพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้าน สุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๐๔,๐๐๐	๘	คน						●	●	●						
	กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ค้นหาพื้นที่ ต้นแบบ ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ โรงเรียนสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕	๑๗๑,๔๐๐	๓๒๘	คน											●	●		
๖	โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการ ปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เขต สุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๕๒,๒๕๐	๑	โครงการ	นโยบาย เร่งด่วน	●	●	●	●									

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๔													
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย		
๖ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามขั้นตอนทางพัสดุ	-	-	เครื่อง				●											
	กิจกรรมที่ ๒ จัดส่งสิ่งวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ให้แก่ ประธานชมรม อสม. ระดับจังหวัด ๘ จังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๕	๑๕๒,๒๕๐	๘	จังหวัด				●	●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ	-	-	-								●							
๗	โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุขในสุขาภิบาลพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๔๐,๐๐๐	๖	พื้นที่															
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน ตามแผนพัฒนาสุขาภิบาลพระราชทานในเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘,๐๐๐	๗๐	คน					●										

	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนากระบวนการเรียนรู้สุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่และสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกันโรค COVID-๒๐๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๒๓,๐๐๐										●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อตรวจเยี่ยมประเมินเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ๗ แห่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๐๙,๐๐๐	๑๑๐	คน								●	●	●	●		





สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ ภารกิจด้านระบบมาตรฐานบริการสุขภาพ

- ❖ ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์
- ๒. กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
- ๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (พ.ท.อาคม)	
เลขที่รับ	๘๗๙๖
วันที่รับ	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๓
วันเพื่อออก	เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/ ๓๕๙๑๑ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๓๘๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๔๙๓,๔๔๐.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นสามพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าว ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ แล้ว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และงบประมาณที่กองวิศวกรรมการแพทย์ กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการฯ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓

กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 3007
วันที่รับ 12/11/63
เวลารับ 14.47

ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๓๙๕



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เลขรับที่ 10099
วันที่รับ 12 พ.ย. 2563
เวลารับ 13.55

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อการดำเนินงานตามภารกิจในการส่งเสริม พัฒนา ให้กับสถานพยาบาลภาครัฐ ตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ตอบสนองต่อผู้รับบริการ และให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนงาน/โครงการ

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนเงินทั้งสิ้น ~~๕๙๓,๔๕๐~~ บาท (เงินห้าแสนสองหมื่นสามพันสี่ร้อยสี่สิบ) <sup>๕๙๓,๔๕๐</sup> บาท (เงินห้าแสนสองหมื่นสามพันสี่ร้อยสี่สิบ) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายคริสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- 500716

- 3007 9 ๐๐

- งานบริหารทั่วไป  
 งานแผนงานและงบประมาณ  
 งานติดตามและประเมินผล  
 .....

(นางจันทิพย์ พงษ์ธาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๕

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๔

#### ๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ๕ ปี และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการสร้างระบบสุขภาพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาท ภารกิจ สนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพมีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในแต่พื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการที่มีคุณภาพด้านเครื่องมือแพทย์ ด้านความปลอดภัยในสถานบริการสุขภาพ ภายใต้การดำเนินการส่งเสริม/บำรุงรักษา/การทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ให้มีความแม่นยำพร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยต่อผู้รับบริการ ทั้งนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งได้มีการจัดทำ/ปรับปรุงให้มีความครอบคลุมมากขึ้น ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๔ ด้าน ประกอบไปด้วย การบริหารจัดการ การบริการสุขภาพ อาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบสนับสนุนการการที่สำคัญ สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ และด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประกอบไปด้วย ๘ จังหวัด มีโรงพยาบาลสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๖๗ โรงพยาบาล และนอกสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๒ โรงพยาบาล โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน การควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อให้โรงพยาบาลในเขตรับผิดชอบมีการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ทั้งนี้ โดยเน้นบทบาทในการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ การพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน การพัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์/วิศวกรรมความปลอดภัย และการซ่อมบำรุงรักษา เครื่องมือมาตรฐาน ที่ใช้ในการวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรมการแพทย์ และการเครื่องมือตรวจสอบวิศวกรรมการแพทย์และความปลอดภัยที่ชำรุด เพื่อให้เครื่องมือมีมาตรฐานสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้เล็งเห็นความสำคัญด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนงานมาตรฐาน และเยี่ยมเสริมพลังให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ๑๓ แห่ง ทั้งในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข และนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสถานพยาบาล (ฉบับที่ ๔) มาตรา ๕ โรงพยาบาลทุกแห่งต้องได้รับการส่งเสริม เยี่ยมประเมินและผ่านการรับรองด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพทั้ง ๔ ด้าน นั้น

#### ๒. วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม พัฒนามาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์/ด้านวิศวกรรมความปลอดภัยไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน
๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้



๓. เพื่อให้บุคลากร อุปกรณ์และสถานที่ในการปฏิบัติงานที่มีความพร้อม เพื่อพัฒนางานในด้านการควบคุมกำกับมาตรฐานให้มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน บุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกลุ่มเป้าหมาย ช่างต้น

#### ๔. ผลผลิตโครงการ

๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสุขศาลาพระราชทาน ได้รับการตรวจ ประเมิน และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๓. ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC๑๗๐๒๕ (เครื่องวัดความดันโลหิต)

#### ๕. ผลลัพธ์โครงการ

๑. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ศิลปะได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัยต่อผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่
๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในงานที่เกี่ยวข้องในความรับผิดชอบของตนได้อย่างเหมาะสม
๓. ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ สามารถใช้ทดสอบเครื่องวัดความดันโลหิตของกลุ่มเป้าหมายได้ตามมาตรฐานสากล

#### ๖. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

พัฒนาโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ ครบวงจร
- ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล



**๗. ผู้รับผิดชอบ**

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์/กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม/กลุ่มวิชาการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ/กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นายสุเทพ โชกุนิธรรม E-mail : thep1962@hotmail.com/  
นายสายชล กองทอง E-mail: arjarnsai@hotmail.com /นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์ E-mail : sirikunyamui2538@gmail.com นายกุลธร อรุมต E-mail : konlaatun@gmail.com

**๘. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- กองวิศวกรรมการแพทย์
- กองแบบแผน
- กองแผนงาน
- กองกฎหมาย
- กองสุขศึกษา
- สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๕
- คณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

**๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้**

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุและอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

งบประมาณที่ได้รับ : จำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๙๓,๔๔๐ บาท (เงินสี่แสนเก้าหมื่นสามพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

**รายละเอียดงบประมาณ**

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ และส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ และด้านวิศวกรรมความปลอดภัยอาคารและสภาพแวดล้อม

**วัตถุประสงค์**

๑. ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์
๒. เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์
๓. ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ
๔. เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมความปลอดภัยอาคารและสภาพแวดล้อม

**กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ**

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ๑๗ แห่ง

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๑๗ แห่ง x ๓ วัน	= ๓๖,๗๒๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๓ คน x ๓๔ คืน	= ๘๑,๖๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๗ แห่ง	= ๑๐,๔๐๐ บาท
	<b>รวม</b>	<b>๑๒๘,๗๒๐ บาท</b>



โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๕๔ แห่ง

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๕๔ แห่ง x ๒ วัน	= ๕๑,๘๔๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๗๑ คืน	= ๑๑๓,๖๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕๔ แห่ง	= ๔๖,๙๖๐ บาท
	<b>รวม</b>	<b>๒๑๒,๔๐๐ บาท</b>

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๓๔๑,๑๒๐ บาท (เงินสามแสนสี่หมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดย โรงพยาบาลสนับสนุนทั้งหมด ทั้งนี้และงบประมาณในส่วนนี้นำมาใช้อบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมงานด้านศูนย์เครื่องมือแพทย์ ค่าทวนสอบเทียบเครื่องมือฯ และส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพทั้ง ๙ ด้าน ในกิจกรรมที่ ๒,๓,๔,๕,๖,๗ เพื่อให้การดำเนินงานด้านวิศวกรรมการแพทย์ และวิศวกรรมความปลอดภัย มีประสิทธิภาพในส่วนที่โรงพยาบาลบางแห่งไม่สามารถสนับสนุนได้นั้น จำเป็นต้องสำรองในส่วนค่าใช้จ่ายที่ไม่อาจควบคุมได้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙๖,๐๐๐ บาท (เงินเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ การซ่อมบำรุงรักษา เครื่องมือมาตรฐาน ที่ใช้ในการวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ และเครื่องมือตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยที่ชำรุด

ค่าซ่อมเครื่องมือมาตรฐานพร้อมทวนสอบ = ๑๑๙,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๙,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนางานด้านเครื่องมือแพทย์

- อบรมบุคลากรวิศวกรรมการแพทย์ = ๑๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริม พัฒนางานด้านมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

- พัฒนาศูนย์บริการด้านมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม = ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (เงินสองหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสถานพยาบาลด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ และพัฒนาศูนย์ให้บริการและห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

๑. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

เพื่อพัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ ที่กำหนดเพื่อให้สามารถดำเนินการในเรื่องเครื่องมือวัดทางการแพทย์ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด

**กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ****๑.๑ การจัดประชุมและอบรมชี้แจง**

-ค่าอาหารกลางวัน	๑๒๐ บาท x ๔๐ คน x ๒ วัน	= ๙,๖๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน	= ๕,๖๐๐ บาท
-ค่าวิทยากร	๑,๒๐๐ x ๙ ชั่วโมง	= ๑๐,๘๐๐ บาท
-ค่าที่พักวิทยากร	๘๐๐ x ๒ คืน	= ๑,๖๐๐ บาท
-ค่าพาหนะวิทยากร		= ๒,๖๐๐ บาท
	รวม	๓๐,๒๐๐

**๑.๑ ลงพื้นที่ส่งเสริมศูนย์เครื่องมือแพทย์**

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๔ คน x ๑ วัน x ๑๓ แห่ง	= ๑๒,๔๘๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๔ คน x ๑๓ คืน	= ๔๑,๖๐๐ บาท
-ค่าเดินทาง	๑๓ แห่ง	= ๑๓,๓๗๔ บาท
	รวม	๖๗,๔๕๔

รวมทั้งหมด ๙๗,๔๕๔

งบประมาณกิจกรรมที่ ๕ รวมเป็นเงิน ๙๘,๐๕๔ บาท (เงินเก้าหมื่นแปดพันห้าสิบบาทถ้วน)  
ทุกงบประมาณถ่วงจ่ายทุกรายการ

**กิจกรรมที่ ๖** การพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์สู่การขอรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

**กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ**

๑. การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

**๑.๑ การสอบเทียบเครื่องสอบเทียบทางไฟฟ้า**

-ค่าลงทะเบียน	๘,๕๖๐ บาท x ๒ คน	= ๑๗,๑๒๐ บาท
-ค่าที่พัก	๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ คืน	= ๓,๖๐๐ บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๒ คน x ๓ วัน	= ๙๖๐ บาท
-ค่าพาหนะ	๑,๐๐๐ บาท x ๒ x ๑ ครั้ง	= ๒,๐๐๐ บาท
	รวม	= ๒๓,๖๘๐

**๑.๑ การสอบเทียบ Digital Thermometer**

-ค่าลงทะเบียน	๕,๗๗๘ บาท x ๒ คน	= ๑๑,๕๕๖ บาท
-ค่าที่พัก	๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ คืน	= ๒,๔๐๐ บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๒ คน x ๒ มื้อ	= ๖๔๐ บาท
-ค่าพาหนะ	๑,๐๐๐ บาท x ๒ x ๑ ครั้ง	= ๒,๐๐๐ บาท
	รวม	= ๑๖,๕๙๖



## ๒. การมาตรฐานห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

## ๑.๑ การประเมินห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัด (Internal audit )

-ค่าเบี้ยเลี้ยงวิทยากร	๗,๒๐๐ บาท x ๑ คน	= ๗,๒๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน	๑๒๐ บาท x ๕ คน x ๑ มื้อ	= ๖๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๕ คน x ๒ มื้อ	= ๓๕๐ บาท
-ค่าเดินทางวิทยากร	๑,๙๖๐	= ๑,๙๖๐ บาท
	รวม	๑๐,๑๑๐
	รวมทั้งหมด	๕๐,๓๘๖

งบประมาณกิจกรรมที่ ๖ รวมเป็นเงิน ๕๐,๓๘๖ บาท (เงินห้าหมื่นสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๗ ลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐาน และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสถานพยาบาลภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๕

## วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริม และการติดตามผลการดำเนินการ ผลการพัฒนา ผลการแก้ไขตามที่คณะกรรมการได้ให้คำแนะนำไปในปี ๒๕๖๓
- ๒) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ขับเคลื่อนมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสู่การปฏิบัติในสถานบริการสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
- ๓) เพื่อให้กำลังใจและให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติ วิธีการแก้ไข ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสถานบริการสุขภาพให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

## กลุ่มเป้าหมาย

๑) โรงพยาบาล นอก สป.	= จำนวน ๑๒ แห่ง
๒) โรงพยาบาลระดับพื้นฐาน	= จำนวน ๑ แห่ง
๓) โรงพยาบาลระดมพัฒนา	= จำนวน ๒ แห่ง
๔) คณะทำงาน (ผู้เยี่ยมประเมิน)	= จำนวน ๙ คน

## กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

## รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๙ คน x ๑๕ แห่ง x ๑ วัน	= ๒๐,๑๖๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๙ คน x ๘ แห่ง x ๑ คืน	= ๕๗,๖๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๕ แห่ง	= ๑๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๗ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งแสนบาทถ้วนบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๗ ทั้งสิ้น จำนวน ๔๙๓,๔๔๐ บาท (เงินสี่แสนเก้าหมื่นสามพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ทั้งโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔  
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ  
 ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑.	กำหนดค่าเป้าหมาย งบประมาณ กิจกรรม ตัวชี้วัด และเขียนโครงการ		←→											๕
๒.	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ		←→											๕
๓.	โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔													
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านเครื่องมือแพทย์ และส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔												←→	๑
	กิจกรรมที่ ๒ การซ่อมบำรุงรักษา เครื่องมือมาตรฐาน ที่ใช้ในการวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ และเครื่องมือตรวจสอบ วิศวกรรมความปลอดภัยที่ชำรุด													๒๐
๓.๒	กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนางานด้านเครื่องมือแพทย์			←→										๑๐
๓.๓	กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริม พัฒนางานด้านมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม			←→										๑๐

๑

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๓.๔	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสถานพยาบาลด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ และพัฒนาศูนย์ให้บริการและห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์												←→	๑๐
๓.๕	กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์สู่การขอรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕												←→	๑๕
๓.๖	กิจกรรมที่ ๗ ลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐาน และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสถานพยาบาลภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๕												←→	๑๐
๓.๗	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน												←→	๕

๑

## ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน ได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ ให้สามารถพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรของตนให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีความปลอดภัยในการให้บริการประชาชนรวมทั้งดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

## โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑.โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายที่คาดหวัง รวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล(โดยเฉพาะโครงการฝึกอบรม/สัมมนา)	๑.กำหนดแผนและวัดในการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และติดตามกลุ่มเป้าหมายในหลายๆช่องทางเพื่อให้ตอบเราเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๒.งบประมาณที่ใช้ อาจไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนเกินกว่างบประมาณตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ที่ทำให้ต้องใช้งบประมาณมากกว่าที่กำหนดไว้ตอนต้น	๒.สำรองงบประมาณไว้บางส่วนเพื่อสำรองในกิจกรรมที่งบประมาณไม่เพียงพอ พร้อมทั้งกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีชัดเจน ตรงกลุ่มที่ต้องการ พร้อมทั้งประมาณการค่าใช้จ่ายก่อนเริ่มดำเนินการอย่างรอบคอบ

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวสิริกัญญา ตูชาติรัมย์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

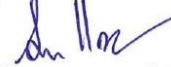
ผู้เสนอโครงการ



(นายสายชล กองทอง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศรีสุกุล แสงประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

(.....รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....)

ตำแหน่ง.....ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ การกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

- ❖ ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- ๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ





## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)	8791
เลขที่รับ	8791
วันที่รับ	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๓
ที่ส่ง	เวส

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)  
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๕๓๓ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓  
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
 เรียง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๔๖๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๑,๕๐๑,๔๔๐.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าว ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ แล้ว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และงบประมาณที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการฯ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

RG.

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)  
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๓



กลุ่มแผนงาน	3215
เลขที่รับ	4/12/67
วันที่รับ	13.46

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	เลขรับที่ 10985
วันที่รับ 0 ๙ ปี.ค. ๒๕๖๓	เวลารับ 15.14

ที่ สธ ๐๓๒๐/๑๕๖๗

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ถนนยุทธธรรม อำเภอเมือง จังหวัดตราบุรี ๓๐๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและสนับสนุนการพัฒนาศึกษภาพ  
อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการขับเคลื่อนฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานด้านสุขภาพภาคประชาชน  
ขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาศึกษภาพ อสม.หมอประจำบ้าน ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ อสม.  
ในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน เป็นแกนนำในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน  
ให้มีสุขภาพดี ลดความแออัดในโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาล ประชาชนมีการพึ่งตนเองเพิ่มขึ้น  
และยังเป็นการลดรายจ่ายด้านการรักษาพยาบาลของประชาชนที่ไม่จำเป็น จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อน  
การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและสนับสนุนการพัฒนาศึกษภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน  
เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงขออนุมัติโครงการ/งบประมาณ จำนวน  
๑ โครงการ ภายใต้งบประมาณที่ได้รับจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๑,๕๐๑,๔๔๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งพันสี่ร้อย  
สี่สิบบาทถ้วน) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิบดีกรมฯ (ผ่าน.....กลุ่มแผนงาน.....)

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

(นางสาวพริภา นุตรวงศ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม

- งานบริหารงานทั่วไป  
 งานแผนงานและงบประมาณ  
 งานติดตามและประเมินผล  
 .....

(นางจันทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๓๒๕๘

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

รหัสโครงการ : .....

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ  
อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายด้านสาธารณสุข ในการพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้าน เพื่อต่อกับนโยบาย ๓ หมอ (อสม.หมอประจำบ้าน, หมอ รพ.สต. หมอเวชศาสตร์ครอบครัว) โดยใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริการสาธารณสุขในชุมชนผ่านการพัฒนากระบวนการแพทย์ทางไกลควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทของ อสม. เพื่อลดโรคและปัญหาสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ และสามารถลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาล

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข โดยพัฒนาระบบบริการสุขภาพเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยให้ประชาชนมีโอกาสในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมในการอภิบาลแบบเครือข่าย ภายใต้กระบวนการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบทบาทด้านสุขภาพภาคประชาชนตามหลักการสาธารณสุขมูลฐาน ซึ่งปัจจุบันมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวนกว่า ๑,๐๔๐,๐๐๐ คน ที่เป็นตัวแทนประชาชนผู้มีจิตอาสา เสียสละ เข้ามามีส่วนร่วมดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน จนได้รับการยอมรับจากสังคม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ และชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานด้านสุขภาพภาคประชาชน ขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้าน ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ อสม. ในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน เป็นแกนนำในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน ให้มีสุขภาพดี ลดความแออัดในโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาล ประชาชนมีการพึ่งตนเองเพิ่มขึ้น และยังเป็นกลไกลดรายจ่ายด้านการรักษาพยาบาลของประชาชนที่ไม่จำเป็นต้องนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ อสม. หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๒ ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๓ เพื่อให้ครอบครัวมี อสค. ที่สามารถดูแลสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง ผู้ป่วยไตวายระยะที่ ๓-๔ และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ อสม. เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา อสค. และพัฒนาเครือข่ายด้านสุขภาพ
- ๒.๕ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในระดับพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม

/๒.๖ เพื่อให้...



๒.๖ เพื่อให้ อสม. และ อสค. มีศักยภาพในการ จัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชน สร้างความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชน ในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับบริการปฐมภูมิระดับชุมชนที่มีคุณภาพ

### ๓. ขอบเขตของโครงการ

#### ๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่

- |                     |                      |                           |
|---------------------|----------------------|---------------------------|
| ๑) จังหวัดกาญจนบุรี | ๒) จังหวัดนครปฐม     | ๓) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๔) จังหวัดเพชรบุรี  | ๕) จังหวัดราชบุรี    | ๖) จังหวัดสมุทรสงคราม     |
| ๗) จังหวัดสมุทรสาคร | ๘) จังหวัดสุพรรณบุรี |                           |

#### ๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็น อสม. หมอประจำบ้าน หมู่บ้านละ ๑ คน รวม ๕,๕๘๑ คน (กลุ่มเป้าหมายใหม่ไม่ซ้ำกับผู้ที่ผ่านการอบรมปี ๒๕๖๓)
- ๒) อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ที่ดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕,๓๐๙ คน
- ๓) ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิง

### ๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

#### ๔.๑ ผลผลิต

- ๑) อสม. ที่ได้รับการพัฒนาระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน จำนวน ๕,๕๘๑ คน
- ๒) มีการพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) จำนวน ๓๕,๓๐๙ คน

#### ๔.๒ ผลลัพธ์

- ๑) ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒) ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

- ๕.๑ อสม. ที่ได้รับการพัฒนาระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (จำนวน ๕,๕๘๑ คน)
- ๕.๒ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๐)
- ๕.๓ จำนวนครอบครัวที่ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดูแลตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (๓๕,๓๐๙ ครอบครัว)
- ๕.๔ ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)

### ๖. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม

- ๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
ข้อที่ ๕. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม
- ๖.๒ นโยบายรัฐบาล

(๙.๓) พัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้าน ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ฯ

#### ๖.๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๕ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

#### ๖.๔ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

เรื่องที่ ๑ ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม. ให้คนไทยทุกครอบครัวมีหมอประจำตัวสามคน

/๖.๕ ยุทธศาสตร์...





**๖.๕ ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

**๗. ผู้รับผิดชอบ**

นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
นายพนมพันธ์ จันทร์สูง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

**๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้**

- ๘.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
  - ๘.๒ ภาศ์เครือข่ายในพื้นที่
  - ๘.๓ งบประมาณ
  - ๘.๔ ระเบียบ ข้อบังคับ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
  - ๘.๕ การสนับสนุนวิชาการในเรื่อง นโยบาย แนวทางการดำเนินงานองค์ความรู้การพัฒนาาระบบสุขภาพ
- จากกรมวิชาการต่างๆ องค์ความรู้การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น คู่มือ/เอกสาร
- ๘.๖ สถานที่จัดประชุม/อบรม
  - ๘.๗ สื่อประชาสัมพันธ์
  - ๘.๘ วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ไอที
  - ๘.๙ รถยนต์ทางราชการ
  - ๘.๑๐ น้ำมันเชื้อเพลิง
  - ๘.๑๑ พนักงานขับรถยนต์

**๙. งบประมาณที่ได้รับ**

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ได้รับการจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๕๐๑,๔๔๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

**๑๐. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ**

**กิจกรรมที่ ๑** ประชุมถ่ายทอดนโยบายและการขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เขตสุขภาพที่ ๕ (จำนวน ๑ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

**■ กลุ่มเป้าหมาย**

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๖	คน
๒) เจ้าหน้าที่ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	จำนวน	๔	คน
๓) ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน (สสจ.)	จำนวน	๒๕	คน
	<b>รวมทั้งสิ้นจำนวน</b>	<b>๓๕</b>	<b>คน</b>

**■ รายละเอียดงบประมาณ**

๑) ค่าอาหารกลางวัน	๓๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๔,๒๐๐	บาท
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๒,๔๕๐	บาท
๓) ค่าพาหนะเดินทางและน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๔,๐๐๐	บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๖๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

/กิจกรรมที่ ๒ ...



**กิจกรรมที่ ๒** ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

■ **กลุ่มเป้าหมาย**

อสม.หมอประจำบ้าน แยกรายจังหวัด เขตสุขภาพที่ ๕ **รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๕๘๑ คน** ดังนี้

๑) จังหวัดกาญจนบุรี	จำนวน	๙๕๙	คน
๒) จังหวัดนครปฐม	จำนวน	๙๓๐	คน
๓) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	จำนวน	๔๓๕	คน
๔) จังหวัดเพชรบุรี	จำนวน	๖๙๘	คน
๕) จังหวัดราชบุรี	จำนวน	๙๗๗	คน
๖) จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวน	๒๙๐	คน
๗) จังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวน	๒๘๔	คน
๘) จังหวัดสุพรรณบุรี	จำนวน	๑,๐๐๘	คน

■ **รายละเอียดงบประมาณ ดังนี้**

๑) จังหวัดกาญจนบุรี

- ค่าอาหารกลางวัน ๙๕๙ คน x ๕๐บาท x ๑มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๑๔๓,๘๕๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๕๙ คน x ๑๕บาท x ๒มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๘๖,๓๑๐ บาท

**รวมเป็นเงิน ๒๓๐,๑๖๐ บาท (สองแสนสามหมื่นหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)**

๒) จังหวัดนครปฐม

- ค่าอาหารกลางวัน ๙๓๐ คน x ๕๐บาท x ๑มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๑๓๙,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๓๐ คน x ๑๕บาท x ๒มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๘๖,๗๐๐ บาท

**รวมเป็นเงิน ๒๒๖,๒๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)**

๓) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- ค่าอาหารกลางวัน ๔๓๕ คน x ๕๐บาท x ๑มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๖๕,๒๕๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๓๕ คน x ๑๕บาท x ๒มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๓๙,๑๕๐ บาท

**รวมเป็นเงิน ๑๐๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)**

๔) จังหวัดเพชรบุรี

- ค่าอาหารกลางวัน ๖๙๘ คน x ๕๐บาท x ๑มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๑๐๔,๗๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๙๘ คน x ๑๕บาท x ๒มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๖๒,๘๒๐ บาท

**รวมเป็นเงิน ๑๖๗,๕๒๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)**

๕) จังหวัดราชบุรี

- ค่าอาหารกลางวัน ๙๗๗ คน x ๕๐บาท x ๑มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๑๔๖,๕๕๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๗๗ คน x ๑๕บาท x ๒มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๘๗,๙๓๐ บาท

**รวมเป็นเงิน ๒๓๔,๔๘๐ บาท (สองแสนสามหมื่นสี่พันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)**

๖) จังหวัดสมุทรสาคร

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๙๐ คน x ๕๐บาท x ๑มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๔๓,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๙๐ คน x ๑๕บาท x ๒มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๒๖,๑๐๐ บาท

**รวมเป็นเงิน ๖๙,๖๐๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)**

/๗) จังหวัดสมุทรสงคราม...



-๕-

## ๗) จังหวัดสมุทรสงคราม

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๘๔ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๔๒,๖๐๐ บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๘๔ คน x ๑๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๕,๕๖๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๖๘,๑๖๐ บาท (หกหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

## ๘) จังหวัดสุพรรณบุรี

- ค่าอาหารกลางวัน ๑,๐๐๘ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๑๕๑,๒๐๐ บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑,๐๐๘ คน x ๑๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๙๐,๗๒๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๔๑,๙๒๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๓๓๙,๔๔๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : เนื่องจากมีงบประมาณจำกัดจึงขอเบิกค่าอาหาร และค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเพียงเท่านี้

**กิจกรรมที่ ๓** ลงพื้นที่ติดตามสนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และการดำเนินงาน อสม. หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

## ■ กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๔ คน

## ■ รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ วัน x ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๗,๖๘๐ บาท
- ค่าที่พักเหมาจ่าย ๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๑ วัน x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๗,๘๘๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๔** ประชุมพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนในระดับพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

## ■ กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๔ คน
  - เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต.จังหวัดละ ๑๐ คน รวม ๘ จังหวัด จำนวน ๘๐ คน
- รวมทั้งหมด ๘๔ คน

## ■ รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔ คน x ๑๖๐ บาท x ๑ วัน x ๗ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๔๘๐ บาท
- ค่าที่พัก ๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑๔ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๑๓,๔๔๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๔ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๗,๘๔๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างถ่ายเอกสารการประชุม เป็นเงิน ๕๕๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๔๗,๓๑๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสามร้อยสิบบาทถ้วน)

/กิจกรรมที่ ๕...



-๖-

**กิจกรรมที่ ๕** ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน  
เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

- สุ่มประเมินการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน
- สุ่มประเมินการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสม.)

■ **กลุ่มเป้าหมาย**

- เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๔	คน
- เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./อสม./เครือข่ายในพื้นที่ จังหวัดละ ๒๒ คน รวม ๘ จังหวัด	จำนวน	๑๗๖	คน
	<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๑๘๐</b>	<b>คน</b>

■ **รายละเอียดงบประมาณ**

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ วัน x ๗ ครั้ง	เป็นเงิน	๖,๗๒๐	บาท
- ค่าที่พักเหมาจ่าย	๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๑ วัน x ๕ ครั้ง	เป็นเงิน	๑๖,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (จังหวัด, เครือข่ายฯ)	๒๒ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๘ ครั้ง	เป็นเงิน	๒๑,๑๒๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จังหวัด, เครือข่ายฯ)	๒๒ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๘ ครั้ง	เป็นเงิน	๑๒,๓๒๐	บาท
- ค่าพาหนะ		เป็นเงิน	๒,๐๐๐	บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๘,๐๐๐	บาท

รวมทั้งสิ้น ๖๖,๑๖๐ บาท (หกหมื่นหกพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

**รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑-๕** เป็นเงิน จำนวน ๑,๕๐๑,๔๔๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

**๑๑. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**

- ๑๑.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๑๑.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เขตสุขภาพที่ ๕
- ๑๑.๓ เครือข่ายศูนย์วิชาการ เขตสุขภาพที่ ๕
- ๑๑.๓ ภาคิเครือข่ายในพื้นที่
- ๑๑.๔ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
- ๑๑.๕ วิทยากร

**๑๒. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

- ๑๒.๑ อสม.หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๑๒.๒ กลุ่มผู้ป่วยกลุ่มในชุมชนได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๑๒.๓ อสม. และ อสม. มีศักยภาพในการ จัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชน สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคิเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับการปฐมภูมิระดับชุมชนที่มีคุณภาพ
- ๑๒.๔ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการปฐมภูมิระดับชุมชน และระดับครอบครัวที่มีคุณภาพ ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ลดลง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

/๑๓. ความเสี่ยงที่สำคัญ...



## แผนการดำเนินงานโครงการ


“โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาศักยภาพ อสม.เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”


ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												งบประมาณ (บาท)	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ประชุมถ่ายทอดนโยบายและการขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เขตสุขภาพที่ ๕			√											๑๐,๖๕๐
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				√										๑,๓๓๙,๔๔๐
๓	ลงพื้นที่ติดตามสนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และการดำเนินงาน อสม. หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				√	√	√								๓๗,๘๘๐
๔	ประชุมพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนในระดับพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔								√	√					๔๗,๓๑๐
๕	ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔									√	√	√			๖๖,๑๖๐
<b>รวม</b>		๑,๕๐๑,๔๔๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)													


## ๑๓. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
การดำเนินงานตามแผนงาน อาจมีความคลาดเคลื่อน เนื่องจากระดับพื้นที่มีภารกิจมากหรือติดภารกิจอื่น	วางแผนการดำเนินงานในภาพรวมร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ  
(นายพนมพันธ์ จันทร์สูง)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนฯ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขที่รับ ๖๗
วันที่รับ ๕ มี.ค. ๒๕๖๔
วันที่ออก .....
เวลา .....

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)
เลขที่รับ ๕
วันที่รับ ๕ มี.ค. ๒๕๖๔
วันที่ออก .....
เวลา .....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรงบกลางกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๕๒๗ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติโครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอสนับสนุนงบกลางกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเงินจำนวน ๑๕๒,๒๕๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าว แล้ว จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ เป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มที่จะพบผู้ติดเชื้อจำนวนเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่ อสม. เพื่อร่วมดำเนินการเฝ้าระวัง และคัดกรองกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ เป็นการเร่งด่วน ซึ่งทางศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินการสำรองเงินงบประมาณในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในเบื้องต้นไปแล้ว จึงเห็นควรอนุมัติจัดสรรงบกลางกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้แก่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ เป็นเงินจำนวน ๑๕๒,๒๕๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรด

๑. อนุมัติจัดสรรงบกลางกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รหัสผลผลิต P๒๓ จำนวน ๑๕๒,๒๕๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ให้แก่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
๒. มอบสำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

*(Signature)*

นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ

*(Signature)*

*(Signature)*

(นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)  
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- 6 มี.ค. 2564

*(Signature)*  
(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
๕ มี.ค. ๒๕๖๔



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

กลุ่มแผนงาน  
เลขที่รับ 3357  
วันที่รับ 28/2/63  
เวลารับ 10.45

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
เลขรับที่ 11464  
วันที่รับ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓  
เวลารับ 14.44

ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๕๒๓

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ สนับสนุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวและคนไทย ณ ตลาดกลางกุ้ง จังหวัดสมุทรสาคร มีผู้ติดเชื้อจำนวน ๖๘๙ ราย (ศูนย์ข้อมูล COVID-๑๙, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓) และจะมีแนวโน้มการระบาดของโรคเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุข ให้แก่ อสม. ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำงานเชิงรุกในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำโครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อขออนุมัติโครงการ/งบประมาณปีงบประมาณทั้งสิ้น ๑๕๒,๒๕๐บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

P.23-

อนุมัติ  
ลงนามแล้ว

(นายธรรศ กริชนัยรวิวงศ์)  
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
- 6 ต.ก. 2564

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ  
โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘  
โทรสาร. ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- 100%
- งานบริหารงานทั่วไป
  - งานแผนงานและงบประมาณ
  - งานติดตามและประเมินผล
  - .....

(นายอัศพรพล คุรุศาสตร์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



รหัสโครงการ : .....

1.ชื่อโครงการ : โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2564

## 2.ความสำคัญของโครงการ-หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยในปี 2563 ที่ผ่านมา สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการแพร่ระบาดทั้งต่างประเทศ และในประเทศ ที่สร้างความเสียหายให้กับชีวิต เศรษฐกิจ สังคม ในวงกว้าง และจากสถานการณ์ของประเทศไทย ที่มีผู้ป่วยและผู้ติดเชื้อกระจายไปทั่วทุกภูมิภาคในประเทศ ด้วยบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล และสถานบริการสาธารณสุขที่มีอยู่จำกัด การดำเนินงานสุขภาพเชิงรุกในระดับชุมชน โดยอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) นับเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการรับมือ กับการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อลดผลกระทบ และความเสียหายที่เกิดขึ้นกระทรวงสาธารณสุข โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ยกระดับ อสม. ให้เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ที่มีทักษะป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคในชุมชน เป็นด่านหน้าในการดูแลสุขภาพประชาชน อสม.จึงเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการเฝ้าระวัง คัดกรองกลุ่มเสี่ยง ที่ต้องกักกัน แยกตัว เพื่อสังเกตอาการ (Home Quarantine) เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อ และทันต่อสถานการณ์การระบาดของโรคในชุมชนได้

เขตสุขภาพที่ 5 ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของประเทศไทย มีทั้งหมด 8 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี สุพรรณบุรี ราชบุรี นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ มีพื้นที่ชายแดนติดต่อกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาถึง 4 จังหวัด มีด่านพรมแดนระหว่างประเทศ และช่องทางเข้าออกตามธรรมชาติมากกว่าร้อยช่องทาง มีการเคลื่อนย้ายของประชากรทั้งกลุ่มชาติพันธุ์ชายขอบ แรงงานต่างด้าวผ่านเข้า-ออกจำนวนมาก ประกอบกับพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดนครปฐม ซึ่งเป็นพื้นที่เศรษฐกิจขนาดใหญ่ อยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก มีแรงงานต่างด้าวมากกว่า 300,000 คน และมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวและคนไทย ณ ตลาดกลางกุ้ง จังหวัดสมุทรสาคร มีผู้ติดเชื้อจำนวน 689 ราย (ศูนย์ข้อมูล COVID-19, 20 ธันวาคม 2563) และจะมีแนวโน้มการระบาดของโรคเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุข ให้แก่ อสม. ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ในการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคดังกล่าว

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 จึงได้จัดทำ “โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2564” เพื่อจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานป้องกันเฝ้าระวัง และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในพื้นที่รับผิดชอบของเขตสุขภาพที่ 5 ทั้งหมด 8 จังหวัด 62 อำเภอ 635 ตำบล และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ต่อไป

/3. วัตถุประสงค์...

### 3.วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานป้องกัน ฝ้าระวัง และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในเขตสุขภาพที่ 5

### 4.ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- 1.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในเขตสุขภาพที่ 5
- 2.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ 5
- 3.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตสุขภาพที่ 5

### 5.ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกัน ฝ้าระวัง และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในเขตสุขภาพที่ 5

### 6.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เขตสุขภาพที่ 5

### 7.ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ 5 การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพภาคประชาชน

ข้อที่ 5.2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมกกว่ารอให้ป่วยแล้วรักษา สร้างกลไกการจัดการสุขภาพในระดับเขต ท้องถิ่นและให้ภาคเอกชนสามารถมีส่วนร่วมเพื่อจัดบริการสาธารณสุขโดยรัฐ เป็นผู้กำกับดูแลสนับสนุนความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมลงทุนและการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกัน

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 ประชาชนครอบครัวและชุมชนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้

### 8. ผู้รับผิดชอบ

- |                                 |                                       |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| 1. นายพนมพันธ์ จันทร์สูง        | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 2. นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

/9.ระยะเวลา...

## 9.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม 2563 – เดือนเมษายน 2564

## 10.งบประมาณ

งบประมาณ : งบประมาณกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

จำนวนเงินทั้งสิ้น จำนวน 152,250.- บาท (-หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 จัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เขตสุขภาพที่ 5

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

1.1 ปรอทวัดไข้แบบดิจิตอล เพื่อให้ อสม.ใช้ในการปฏิบัติงาน เฝ้าระวัง คัดกรอง เยี่ยมบ้าน ประชาชนกลุ่มเสี่ยง หรือใช้สำหรับออกปฏิบัติงานในชุมชน

ราคาชิ้นละ 100 บาท x จำนวน 1,000 เครื่อง = 100,000 บาท

1.2 ถุงมือทางการแพทย์ (Disposable glove) เพื่อให้ อสม. ใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ป้องกันเชื้อโรค ป้องกันอุบัติเหตุจากเครื่องมือ ป้องกันการสัมผัสกับ สารคัดหลั่ง เช่น น้ำมูก น้ำลาย จากผู้ป่วย ประชาชนกลุ่มเสี่ยง เวลาออกปฏิบัติงาน

ราคาชิ้นละ 220 บาท x จำนวน 100 กล่อง = 22,000 บาท

1.3 หน้ากากอนามัยทางการแพทย์ (Surgical mask) เพื่อให้ อสม. ใช้สำหรับปฏิบัติงาน ป้องกันเชื้อโรค ป้องกันการสัมผัสสารคัดหลั่ง เช่น น้ำมูก น้ำลาย จากผู้ป่วย ประชาชนกลุ่มเสี่ยง เวลาออกปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อ

ราคาชิ้นละ 95 บาท x จำนวน 150 กล่อง = 14,250 บาท

1.4 ขวดพลาสติกใสสำหรับใส่แอลกอฮอล์เหลว ขนาด 500 ml (ขวด PET) ใช้สำหรับบรรจุแอลกอฮอล์เหลว ความเข้มข้น 75% ขึ้นไป เพื่อฆ่าเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ราคาชิ้นละ 20 บาท x จำนวน 800 ขวด = 16,000 บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ 1 รวมทั้งสิ้นจำนวน 152,250.- บาท (-หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน-) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

/11.แผนการ...

## แผนการดำเนินงาน

โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2564

ระยะเวลา : เดือนธันวาคม 2563 – เดือนเมษายน 2564

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2564												งบประมาณ(บาท)	
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำโครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เขตสุขภาพที่ 5 เพื่อเสนอขออนุมัติ			✓											152,250.- บาท
2	ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามขั้นตอนทางพัสดุ			✓											
3	จัดส่งวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินงานป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แก่ ประธานชมรม อสม. ระดับจังหวัด 8 จังหวัด ในเขตสุขภาพที่ 5			✓	✓	✓	✓								
4	สรุปผลการดำเนินงานโครงการ							✓							
<b>รวม</b>		152,250.- บาท (-หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)													

## 11.ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- 1.กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ/กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
- 2.ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
- 3.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในเขตสุขภาพที่ 5
- 4.ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านระดับจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 5
- 5.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 5
- 6.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตสุขภาพที่ 5

## 12.ประโยชน์ที่ว่าจะได้รับ

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ได้รับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานเฝ้าระวังป้องกัน COVID-19 ในชุมชน

## 13.ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงสำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
เป็นโครงการที่จัดเฉพาะในสถานการณ์การระบาดของโรค ต้องเร่งดำเนินการให้ทันต่อสถานการณ์การระบาด	ประสานความร่วมมือฝ่ายบริหาร กลุ่มคลัง สำนักงานเลขานุการกรม และกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความถูกต้องและชัดเจน

ผู้เขียนโครงการ



(นายพนมพันธ์ จินทร์สูง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายธเรศ กริษนัยรวิวงศ์)  
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)
เลขที่รับ ๘๘14
วันที่รับ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓
วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)  
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/ ๓ ๕๗๒ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓  
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๔๗๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๒๘๓,๐๐๐.- บาท (สองแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าวของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ แล้ว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และงบประมาณที่กองสุศึกษา กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการฯ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)  
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓



กลุ่มแผนงาน  
เลขที่รับ 3217  
วันที่รับ 14/12/63  
เวลารับ 14.20

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
เลขที่รับ 10984  
วันที่รับ 0 ๙ ๖.ค. ๒๕๖๓  
เวลารับ 15-10

ที่ สธ ๐๓๒๐/๑๔๗๐

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการขับเคลื่อนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ในการพัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ เพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และการพัฒนาคุณภาพงานสุขภาพที่ครอบคลุม พร้อมทั้งรองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๒๐๑๙) จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔


ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนฯ จำนวน ๑ โครงการ ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๔๓,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นสามพัน บาทถ้วน)

๙. 283,000.-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

เรียน อธิบดีกรมฯ (ผ่าน Asim Khampany)

ขอแสดงความนับถือ

  
(นางสาวพรนิภา นุตพงษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนเลขานุการกรม

  
(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๕๐ ๓๖๖/๐๙๙ ๒๒ ๐๓

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- .....

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ  
โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘  
โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

  
(นางจันทรีทิพย์ พงษ์สนาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันทั่วโลก มีลักษณะเป็นทุนนิยมมากขึ้น มุ่งแสวงหาผลกำไร ทำให้เศรษฐกิจเกิดความเหลื่อมล้ำ ในสังคมไทยจากเดิมเป็นสังคมชนบทวันออกเปลี่ยนเป็นสังคมตะวันตกมากขึ้น จากสังคมเกษตรเป็นสังคมอุตสาหกรรม สังคมชนบทกลายเป็นสังคมเมือง ทำให้แบบแผนการดำรงชีวิตเปลี่ยนไป เป็นปัจจัยเสี่ยงหลักที่สำคัญที่เป็นภัยคุกคามสุขภาพ ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง หรือเรียกว่า โรควิถีชีวิต ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ โรคหลอดเลือดสมอง และโรคมะเร็ง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นโดยตลอด และองค์การอนามัยโลกได้คาดการณ์ว่าในปี ๒๕๖๕ ทั่วโลกจะมีผู้เสียชีวิตประมาณ ๒๕ ล้านคน หากไม่สามารถหยุดยั้งพฤติกรรมเสี่ยงเหล่านั้นได้ รวมไปถึงโรคติดต่อที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน คือ COVID-๑๙ การสร้างภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งให้กับคนไทยโดยการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน ด้วยแนวคิดในการพัฒนาวิถีชีวิตไทยให้ห่างไกลและปราศจากปัจจัยเสี่ยงมีปัจจัยเสริมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ดี สร้างภูมิคุ้มกันและสุขภาพของทั้งสังคม สามารถลดโรคและภัยคุกคามสุขภาพได้ และนโยบายเน้นหนัก “การสร้างสุขภาพมากกว่าการซ่อมสุขภาพ” ซึ่งจะต้องมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานปลูกฝังและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ที่ถูกต้องและเหมาะสมกับวิถีชีวิต ด้วยงานสุขศึกษาในชุมชนในรูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพโดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ และชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน และการดำเนินงานสุขศึกษาในสถานบริการสุขภาพที่เป็นไปตามมาตรฐานงานสุขศึกษา มีการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ด้านสุขภาพ และมีการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชนอย่างยั่งยืน

ที่ผ่านมา ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ โดยใช้กลยุทธ์หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ประเด็นเรื่อง ๓๐ ๒๘ วันโรค และการใช้อย่างถูกวิธี และกลยุทธ์โรงเรียนสุขภาพดีแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ปลูกฝัง ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ จึงเห็นว่าการดำเนินงานส่งเสริมความรู้และพฤติกรรมสุขภาพ ในการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนสุขภาพดีแห่งชาติ เป็นกลยุทธ์สำคัญในการดำเนินงาน เพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ และการพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาที่ครอบคลุมและเหมาะสม พร้อมทั้งรองรับกับสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์ (ระดับผลผลิตของโครงการ)

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนสถานบริการสุขภาพได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานงานสุขศึกษา
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพดีแห่งชาติ
- ๒.๓ เพื่อยกระดับการดำเนินงานชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงานและเด็กวัยเรียนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง
- ๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้มีแกนนำสุขภาพหรืออาสาสมัครสาธารณสุขในสถานศึกษา

/๓. ขอบเขตของโครงการ...





### ๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

#### ๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่

- |                           |                       |                      |
|---------------------------|-----------------------|----------------------|
| ๑) จังหวัดราชบุรี         | ๒) จังหวัดนครปฐม      | ๓) จังหวัดเพชรบุรี   |
| ๔) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ๕) จังหวัดสมุทรสงคราม | ๖) จังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๗) จังหวัดกาญจนบุรี       | ๘) จังหวัดสมุทรสาคร   |                      |

#### ๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

๑) สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานงานสุขภาพ และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ (รพศ., รพท., รพช., รพสต.)

๒) หมู่บ้านเป้าหมายได้รับการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในรูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

๓) โรงเรียนได้รับการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในรูปแบบโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพยั่งยืน

### ๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

#### ๔.๑ ผลผลิต

๑) สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขภาพตามมาตรฐานงานสุขภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ

๒) ชุมชนได้รับการส่งเสริมให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

#### ๔.๒ ผลลัพธ์

๑) สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขภาพตามมาตรฐานงานสุขภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒) ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๓) ประชาชนกลุ่มวัยเรียน วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๕.๑ ร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐมีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ : ด้านที่ ๘ สุขศึกษา (ร้อยละ ๘๐)

๕.๒ ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน (ร้อยละ ๖๐)

๕.๓ ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

- ระดับพอใช้ขึ้นไป (ร้อยละ ๘๐)

- ระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ ๖๐)

### ๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม

ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

/ผลผลิตกรม...



ผลผลิตกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : ผลผลิตที่ ๓ ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพ  
เพื่อการพึ่งตนเอง

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)  
ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและการสื่อสารสุขภาพของ  
ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๗. ผู้รับผิดชอบ

นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
นายพนมพันธ์ จันทรสูง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

- ๘.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
๘.๒ เจ้าหน้าที่กองสุขศึกษา  
๘.๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
๘.๔ แกนนำสุขภาพชุมชน ครูอนามัยโรงเรียน  
๘.๕ รถยนต์ราชการ  
๘.๕ งบประมาณ

๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ได้รับจากกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๔ จำนวน ๒๔๓,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถจ่าย  
คละกันได้ 283,๐๐๐.

๑๐. รายละเอียดการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ  
เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
(จำนวน ๑ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

■ กลุ่มเป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๑๒	คน
๒) เจ้าหน้าที่กองสุขศึกษา	จำนวน	๒	คน
๓) ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน	๑๖	คน
๔) ผู้สังเกตการณ์	จำนวน	๑๐	คน
	รวมทั้งสิ้น จำนวน	๔๐	คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

๑) ค่าอาหารกลางวัน	๔๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑มื้อ X ๑วัน	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๐ คน X ๓๕ บาท X ๒มื้อ X ๑วัน	เป็นเงิน	๒,๘๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

/กิจกรรมที่ ๒...

**กิจกรรมที่ ๒** ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน และพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

■ **กลุ่มเป้าหมาย**

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๔	คน
๒) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./หมู่บ้าน/โรงเรียน/ผู้สังเกตการณ์	จำนวน	๓๒๐	คน
จังหวัดละ ๔๐ คน รวม ๘ จังหวัด	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๓๒๔</b> คน

■ **รายละเอียดงบประมาณ**

๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.สบส.๕)	๔ คน X ๒๔๐ บาท X ๗ วัน	เป็นเงิน	๖,๗๒๐ บาท
๒) ค่าที่พัก (จนท.สบส.๕)	๔ คน X ๘๐๐ บาท X ๗ วัน	เป็นเงิน	๒๒,๔๐๐ บาท
๓) ค่าอาหารกลางวัน	๔๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ ครั้ง	เป็นเงิน	๓๘,๔๐๐ บาท
๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ ครั้ง	เป็นเงิน	๒๒,๔๐๐ บาท
๕) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๑๔,๐๘๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ **รวมทั้งสิ้น** จำนวน **๑๐๔,๐๐๐ บาท** (หนึ่งแสนสี่พันบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๓** ลงพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ค้นหาพื้นที่ต้นแบบ ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

■ **กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๖๒ คน ประกอบด้วย**

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๕	คน
๒) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวน	๓	คน
๓) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./ภาคีเครือข่าย/ผู้สังเกตการณ์	จำนวน	๓๒๐	คน
จังหวัดละ ๔๐ คน รวม ๘ จังหวัด	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๓๒๘</b> คน

■ **รายละเอียดงบประมาณ**

๑) ค่าที่พัก (จนท.+คณะกรรมการ)	๘ คน X ๘๐๐ บาท X ๗ วัน	เป็นเงิน	๔๔,๘๐๐ บาท
๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท. สบส.๕)	๕ คน X ๒๔๐ บาท X ๗ วัน	เป็นเงิน	๑,๖๘๐ บาท
๓) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	๗ คน X ๕๐๐ บาท X ๘ ครั้ง	เป็นเงิน	๒๘,๐๐๐ บาท
๔) ค่าอาหารกลางวัน	๖๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ ครั้ง	เป็นเงิน	๕๗,๖๐๐ บาท
๕) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๖๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ ครั้ง	เป็นเงิน	๓๓,๖๐๐ บาท
๖) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๕,๗๒๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ **รวมทั้งสิ้น** จำนวน **๑๗๑,๔๐๐ บาท** (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

รวมงบประมาณโครงการทั้ง ๓ กิจกรรม **รวมทั้งสิ้น** จำนวน **๒๗๕,๔๐๐ บาท** (สองแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

## แผนการดำเนินงานโครงการ “ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้และพฤติกรรมสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											งบประมาณ			
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
๑	ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				√											๗,๖๐๐
๒	ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน และพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนรณรงค์ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔					√	√	√								๑๐๔,๐๐๐
๓	ลงพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ค้นหาพื้นที่ต้นแบบ ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔										√	√				๑๗๑,๔๐๐
<b>รวม</b>		<b>๒๘๓,๐๐๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)</b>														

**๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

**๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**

๑๒.๑ กองสุขศึกษา

๑๒.๒ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๑๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑๒.๔ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน

๑๒.๕ โรงเรียนประถมศึกษา /โรงเรียนขยายโอกาส

๑๒.๕ ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน

**๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑) ประชาชนได้รับการบริการด้านสุขศึกษาที่มีคุณภาพจากสถานบริการสุขภาพภาครัฐ

๒) ภาคีเครือข่ายมีแนวคิดในการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคฯ เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) มีพื้นที่ต้นแบบในการศึกษาดูงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและขยายผลสู่พื้นที่เป้าหมายพัฒนา

๔) ประชาชนในพื้นที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง สามารถลดโรคภัยที่เป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่ได้

**๑๔. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง**

ความเสี่ยงที่สำคัญ :	แนวทางในการลดความเสี่ยง :
พื้นที่ไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย	๑) สร้างความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒) ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานสุขศึกษา ทั้งองค์ความรู้และเครื่องมือ ๓) ติดตามและเสริมพลังการดำเนินงานในพื้นที่

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนฯ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศรีสุกล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ที่ สธ ๐๗๒๐/๖๖

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนา  
ศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริม พัฒนา การบริหารจัดการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระเทพ  
รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อรับรองคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพสำหรับสุศาลาพระราชทาน  
โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตบริการของสุศาลาพระราชทานให้  
สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานตระหนักถึงปัญหา  
สุขภาพของตนเอง เข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์ของสุศาลาพระราชทานในเขต  
สุขภาพที่ ๕ จำนวน ๖ แห่ง

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการ  
สาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ/งบประมาณ ตามกรอบงบประมาณที่ได้รับการ  
จัดสรร จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร. ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนา  
ศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพ  
ที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### ๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

พระราชปณิธานของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยาม  
บรมราชกุมารี ทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรในถิ่นทุรกันดาร ห่างไกลความเจริญและพื้นที่เสี่ยงภัยได้รับการ  
ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยทรงมีพระราชดำริที่จะพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในโรงเรียน  
ตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น “สุศาลาพระราชทาน” เพื่อเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของ  
นักเรียนและประชาชนทั้งในยามปกติและฉุกเฉิน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพร่วมกับกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและสำนักงาน  
โครงการสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีได้น้อมนำกระแสพระราชดำริสมเด็จพระ  
เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นเป้าหมายสูงสุดของแผนยุทธศาสตร์การจัดตั้งสุข  
ศาลาพระราชทานให้เป็นสถานบริการสาธารณสุขที่ให้บริการขั้นพื้นฐานแบบผสมผสาน ทั้งด้านการ  
รักษาพยาบาล และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกัน  
เฝ้าระวังโรค ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ ๖ หมวดและพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตบริการของสุข  
ศาลาพระราชทานให้สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้และสื่อสุขภาพ  
รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานการพัฒนาสุขภาพของชุมชนที่จัดให้มีขึ้นในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน  
โดยมีสถานะเป็นหน่วยบริการสุขภาพที่เชื่อมต่อระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกับศูนย์  
สาธารณสุขมูลฐานชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเป็นศูนย์กลางของ  
แหล่งบริการด้านสาธารณสุขในพื้นที่ที่มีการเข้าถึงบริการเป็นไปด้วยความยากลำบาก ด้วยความ  
ร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วนในสังคม

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระเทพ  
รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จึงได้โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุ  
ศาลาพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)และเครือข่ายใน  
การจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับ  
คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานเพื่อรับรองคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพ  
สำหรับสุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขต  
บริการของสุศาลาพระราชทานให้สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ และประชาชนในพื้นที่  
รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานตระหนักถึงปัญหาสุขภาพของตนเอง เข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มี  
คุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์ของสุศาลาพระราชทานในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ ๑.บ้าน  
แพรงตะคร้อ ๒.บ้านป่าหมาก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๓.บ้านโป่งลึก จังหวัดเพชรบุรี ๔.บ้านที่ไต่ป่า  
๕.บ้านปิล็อกคี ๖.สุศาลาพระราชทาน ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน ท่านผู้หญิงมณีรัตน์  
บุญนาค บ้านปางสนุก จังหวัดกาญจนบุรี เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการสุศาลาพระราชทาน โดยมุ่งหวัง  
ให้เด็กนักเรียนและประชาชนในพื้นที่บริการของสุศาลาและใกล้เคียง ได้รับการขั้นพื้นฐานแบบ  
ผสมผสานทั้งด้านการรักษาพยาบาล และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟู  
สุขภาพ การป้องกัน เฝ้าระวังโรค รวมทั้งได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพอย่างถูกต้องเหมาะสม

#### ๒. วัตถุประสงค์ (ระดับผลผลิตของโครงการ)

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานให้มี  
คุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

-๒-

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์สุศาลาพระราชทาน

๒.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ให้บริการสุศาลาพระราชทานเข้าถึงบริการสุขภาพจากสุศาลาเพิ่มสูงขึ้น

๒.๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการเรียนรู้อุสสุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม

### ๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

#### ๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ ที่มีพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๔ จังหวัด ได้แก่

๑) จังหวัดเพชรบุรี                      ๒) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์                      ๓) จังหวัดกาญจนบุรี

#### ๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

๑) สุศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๗ แห่ง ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความรู้ คุณภาพมาตรฐาน การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และใช้ฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์สุศาลาพระราชทานฯ

๒) โรงเรียน ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๗ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาระบบการเรียนรู้อุสสุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม

๓) สุศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๗ แห่ง ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการตรวจเยี่ยมประเมินเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานฯ

### ๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

#### ๔.๑ ผลผลิต

๑) สุศาลาพระราชทานฯ ทั้ง ๗ แห่ง ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความรู้ คุณภาพมาตรฐาน การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และใช้ฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์สุศาลาพระราชทาน

๒) โรงเรียน ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานฯ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาระบบการเรียนรู้อุสสุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม

๓) สุศาลาพระราชทานฯ จำนวน ๗ แห่ง ได้รับการตรวจเยี่ยมประเมินเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานฯ

#### ๔.๒ ผลลัพธ์

๑) สุศาลาพระราชทานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาพัฒนาการจัดการความรู้ คุณภาพมาตรฐาน การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และใช้ฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์สุศาลาพระราชทาน ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒) โรงเรียน และชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานฯ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาระบบการเรียนรู้อุสสุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม

### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๕.๑ ร้อยละของสุศาลามีการพัฒนาคุณภาพผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๗๐)

### ๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม

นโยบายรัฐมนตรีฯ



๑. การพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ เพื่อสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาการบริการด้านสาธารณสุข ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒. การดูแลให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความเหลื่อมล้ำ ลดความแออัด ลดระยะเวลาการรอคอย และลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

### ๗. ผู้รับผิดชอบ

นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นายพนมพันธ์ จันทร์สูง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

### ๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๘.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๘.๒ เจ้าหน้าที่ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

๘.๓ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๘.๔ กองกำกับการตำรวจตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๑๓ และ ๑๔

๘.๕ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

๘.๖ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๘.๗ แกนนำสุขภาพชุมชน ครูพยาบาล

๘.๘ รถยนต์ราชการ

๘.๙ งบประมาณ

### ๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ได้รับจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถใช้จ่ายคล่องกันได้

### ๑๐. รายละเอียดการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน ตามแผนพัฒนาสุขภาพพระราชทานในเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### ■ กลุ่มเป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๑๒	คน
๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	จำนวน	๑๐	คน
๓) ผู้รับผิดชอบงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อำเภอ รพ.สต.	จำนวน	๑๒	คน
๔) เจ้าหน้าที่กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ครูพยาบาล	จำนวน	๑๒	คน
๕) ศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๑๐	คน
๖) ผู้สังเกตการณ์	จำนวน	๑๔	คน

-๔-

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๐ คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

- |   |          |           |
|---|----------|-----------|
| ๑) ค่าเช่าโปรแกรมระบบประชุมแบบออนไลน์ ๙๐๐ บาท X ๘ เดือน | เป็นเงิน | ๗,๒๐๐ บาท |
| ๒) ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร                                | เป็นเงิน | ๘๐๐ บาท   |

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๒** ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนากระบวนการเรียนรู้สุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่และสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกันโรค COVID-๒๐๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

■ กลุ่มเป้าหมาย

- |   |                   |     |    |
|---|-------------------|-----|----|
| ๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕                | จำนวน             | ๖   | คน |
| ๒) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง                      | จำนวน             | ๒   | คน |
| ๓) ศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๕                             | จำนวน             | ๑๐  | คน |
| ๔) เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด อำเภอ รพ.สต.                     | จำนวน             | ๑๐  | คน |
| ๕) เจ้าหน้าที่กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน โรงพยาบาล        | จำนวน             | ๑๒  | คน |
| ๖) ภาศเครือข่ายในพื้นที่ ผู้สังเกตการณ์ ๗ แห่ง แห่งละ ๑๐ คน | จำนวน             | ๗๐  | คน |
| จังหวัดละ ๔๐ คน รวม ๘ จังหวัด                               | รวมทั้งสิ้น จำนวน | ๑๑๐ | คน |

■ รายละเอียดงบประมาณ

- |  |                                    |          |            |
|--|------------------------------------|----------|------------|
| ๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.ศบส.๕)                  | ๔ คน X ๒๔๐ บาท X ๑ วัน X ๗ ครั้ง   | เป็นเงิน | ๖,๗๒๐ บาท  |
| ๒) ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕)                       | ๔ คน X ๘๐๐ บาท X ๗ วัน             | เป็นเงิน | ๒๒,๔๐๐ บาท |
| ๓) ค่าอาหารกลางวัน                             | ๓๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๗ ครั้ง | เป็นเงิน | ๒๕,๒๐๐ บาท |
| ๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม                  | ๓๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๗ ครั้ง  | เป็นเงิน | ๑๔,๗๐๐ บาท |
| ๕) แอลกอฮอล์ ๗๕% ๕%                            | ๔๐๐ ลิตร X ๕๐.๒๙ บาท               | เป็นเงิน | ๒๐,๑๑๖ บาท |
| ๖) ขวดพลาสติก(PET) ๕๐๐ ml ๔๐๐ ขวด X ๒๐ บาท     |                                    | เป็นเงิน | ๘,๐๐๐ บาท  |
| ๗) ค่าถ่ายเอกสารและวัสดุอุปกรณ์                |                                    | เป็นเงิน | ๒,๘๐๐ บาท  |
| ๘) ค่าจ้างเหมาเก็บแบบสอบถาม ๔๐๐ ชุด X ๑๕ บาท   |                                    | เป็นเงิน | ๖,๐๐๐ บาท  |
| ๙) หน้กากอนามัยทางการแพทย์ ๑๐๐ กล่อง X ๑๐๐ บาท |                                    | เป็นเงิน | ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๑๐) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง                        |                                    | เป็นเงิน | ๗,๐๖๔ บาท  |

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๓** ลงพื้นที่ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อตรวจประเมินเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ๗ แห่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

■ กลุ่มเป้าหมาย

- |   |                   |     |    |
|---|-------------------|-----|----|
| ๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕                | จำนวน             | ๖   | คน |
| ๒) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง                      | จำนวน             | ๒   | คน |
| ๓) ศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๕                             | จำนวน             | ๑๐  | คน |
| ๔) เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด อำเภอ รพ.สต.                     | จำนวน             | ๑๐  | คน |
| ๕) เจ้าหน้าที่กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน โรงพยาบาล        | จำนวน             | ๑๒  | คน |
| ๖) ภาศเครือข่ายในพื้นที่ ผู้สังเกตการณ์ ๗ แห่ง แห่งละ ๑๐ คน | จำนวน             | ๗๐  | คน |
| จังหวัดละ ๔๐ คน รวม ๘ จังหวัด                               | รวมทั้งสิ้น จำนวน | ๑๑๐ | คน |

■ รายละเอียดงบประมาณ

๑) ค่าที่พัก (คณะทำงาน)	๑๐ คน X ๘๐๐ บาท X ๕ วัน	เป็นเงิน	๔๐,๐๐๐ บาท
๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง (คณะทำงาน)	๑๐ คน X ๒๔๐ บาท X ๕ วัน	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท
๓) ค่าอาหารกลางวัน	๔๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๕ ครั้ง	เป็นเงิน	๒๔,๐๐๐ บาท
๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๕ ครั้ง	เป็นเงิน	๑๔,๐๐๐ บาท
๕) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท
๖) ค่าพาหนะเดินทาง	๔ คน X ๓๐๐ บาท X ๕ วัน	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
๗) ค่าถ่ายเอกสารและวัสดุอุปกรณ์		เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าพันบาทถ้วน)

รวมงบประมาณโครงการทั้ง ๓ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)  
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑๒.๑ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
- ๑๒.๒ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๑๒.๓ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๑๒.๔ ศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๕ ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ และ สคร.๕
- ๑๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๑๒.๔ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน
- ๑๒.๔ กองกำกับการตรวจตะเวนชายแดนที่ ๑๓ และ ๑๔
- ๑๒.๕ โรงเรียนตรวจตะเวนชายแดน
- ๑๒.๕ ภาคีเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑) ประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขภาพพระราชทานเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ
- ๒) สุขศาลาพระราชทานมีคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขภาพพระราชทานตามเกณฑ์
- ๓) ชุมชนในพื้นที่สุขภาพพระราชทานมีความเข้มแข็งสามารถจัดการด้านสุขภาพได้

แผนการดำเนินงานโครงการ “โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสถานประกอบการ และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												งบประมาณ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน ตามแผนพัฒนาสถานประกอบการในเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔					√									๘,๐๐๐
๒	ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนากระบวนการเรียนรู้สุขภาพผ่านเครือข่ายแบบมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่และสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกันโรค COVID-๒๐๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔							√	√	√	√	√			๑๒๓,๐๐๐
๓	ลงพื้นที่ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อตรวจเยี่ยมประเมินเกณฑ์คุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในพื้นที่สถานประกอบการ ๗ แห่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔										√	√	√		๑๐๙,๐๐๐
<b>รวม</b>		<b>๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)</b>													

-๖-

## ๑๔. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ :	แนวทางในการลดความเสี่ยง :
การจัดเก็บ และสำรวจข้อมูลหรือกิจกรรมการดำเนินงานอาจไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์เนื่องจากมีปัญหาด้านการสื่อสารกับพื้นที่	-จัดทำแนวทางการเก็บ และสำรวจข้อมูล และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องประสานผู้ที่สื่อสารภาษาปากะญอได้
การเดินทางเข้าพัฒนาพื้นที่สุขศาลาไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๒๐๑๙ เป็นพื้นที่พิเศษต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญในการนำทาง และถ้าฤดูฝนไม่สามารถเข้าได้	-ประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานในพื้นที่ล่วงหน้า

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายภานุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➢ การกิจด้านคุ้มครองบริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ



กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ





FD 14916

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
เลขรับ 1839.กลาง.11.30.น.  
วันที่ 27 ธ.ค. 64

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๕๓ ๗๐๕๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๕๗๗ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งเรื่องได้รับการอนุมัติคินหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๕๒๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓  
ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ  
ได้มาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)  
มานั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวข้างต้นได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งหนังสือที่ได้รับการอนุมัติ  
คินหน่วยงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ๑) เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
- เพื่อทราบและสั่งการ

18 ธ.ค.

27 ธ.ค. 64

*RG.*

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒) เรียน หัวหน้ากลุ่ม	บริหาร/ผู้ตรวจ
-เพื่อไป	<input checked="" type="checkbox"/> คำสั่งการ
	<input type="checkbox"/> พิจารณา
	ท. 18/11.๓๐.
	(๒๓ ธ.ค. ๖๓)



## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (พ.อ.อ.ค.ม.)
เลขที่รับ ๘๔๙๙
วันที่รับ ๑๘ มิ.ค. ๒๕๖๓
วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/ ๓๕๒๐ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๔๒๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าวของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ แล้ว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และงบประมาณที่กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ จัดสรรจำนวน ๕๗,๐๐๐.- บาท กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จัดสรรจำนวน ๓,๐๐๐.- บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการฯ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
๑๘ มิ.ค. ๒๕๖๓





กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 3074
วันที่รับ 25/11/63
เวลารับ 10.53

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เลขที่รับ 10401
วันที่รับ 24 พ.ย. ๖3
เวลารับ 13.52 น.

ที่ สธ ๐๓๒๐/ ๐๔๒๖

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ  
ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้  
สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ตามกรอบเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริม ฝึกระวัง ควบคุมกำกับ  
สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด นั้น

ในกรณีนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริม พัฒนา  
ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสุก แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- งานบริหารงานทั่วไป  
 งานแผนงานและงบประมาณ  
 งานติดตามและประเมินผล  
 .....

นางนิตยา ประเสริฐศักดิ์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน  
25 พ.ย. 63

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

**รหัสโครงการ :**

**ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ  
ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล**

จากการติดตามสถานการณ์การดำเนินงานในปัจจุบันของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เมื่อประเมินโดยเทียบกับมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พบว่าส่วนใหญ่ ดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด มีเพียงส่วนน้อยที่ยังดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ซึ่งมีบริบทที่แตกต่างกันออกไป โดยจากการติดตามเฝ้าระวังพบว่ามีปัญหาการร้องเรียนจากการกระทำในกิจการ ที่มีกฎหมายมาควบคุมกำกับ ตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙ และตาม พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๔๑ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๙ สาเหตุของปัญหาที่พบ คือมีการดำเนินการที่ยังไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมักพบการกระทำผิดโดยเฉพาะในกิจการที่อ้างว่าเป็น สถานประกอบการเพื่อสุขภาพแต่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน เช่น ร้านสปา หรือร้านนวด ซึ่งมักมีการแอบแฝงการค้าบริการ และการค้ามนุษย์ที่ผิดกฎหมาย ซึ่งมักมีการกระจุกตัวหนาแน่นตามแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญต่างๆ โดยเฉพาะใน แถบจังหวัดติดชายทะเล และส่วนหนึ่งเป็นเพราะกฎหมายใหม่ที่เพิ่งมีผลบังคับใช้และมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งต้องเร่งส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องต่อไป ในส่วนของมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพที่เพิ่งได้นำมาปรับใช้ในสถานบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมสนับสนุนและควบคุมกำกับ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดรวมถึงมาตรการตามพระราช กำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๔๘และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับด้านสาธารณสุข

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตระหนักและเห็นความสำคัญในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา หรือโรคโควิด ๑๙ ( Coronavirus Disease ๒๐๑๙ Covid ๑๙) จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมพัฒนาและควบคุมกำกับผู้ประกอบการ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในการเข้าสู่มาตรฐานและยกระดับสู่มาตรฐานสากล ร่วมสร้างสรรค์ความเข้มแข็งระดับภูมิภาค

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมกำกับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีมาตรฐานตามที่ กฎหมายกำหนด

๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีศักยภาพในการแข่งขันสู่มาตรฐานระดับสากล

๓. เพื่อพัฒนาความรู้และส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เลือกใช้สถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด

๔. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ

**๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้รับผิดชอบงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (พนักงานเจ้าหน้าที่ระดับ สสจ./ สสอ./รพ.) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่

**รหัสโครงการ :**

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ  
ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล**

จากการติดตามสถานการณ์การดำเนินงานในปัจจุบันของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เมื่อประเมินโดยเทียบกับมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พบว่าส่วนใหญ่ ดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด มีเพียงส่วนน้อยที่ยังดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ซึ่งมีบริบทที่แตกต่างกันออกไป โดยจากการติดตามเฝ้าระวังพบว่า มีปัญหาการร้องเรียนจากการกระทำในกิจการ ที่มีกฎหมายมาควบคุมกำกับ ตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙ และตาม พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๔๑ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๙ สาเหตุของปัญหาที่พบ คือมีการดำเนินการที่ยังไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมักพบการกระทำผิดโดยเฉพาะในกิจการที่อ้างว่าเป็น สถานประกอบการเพื่อสุขภาพแต่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน เช่น ร้านสปา หรือร้านนวด ซึ่งมักมีการแอบแฝงการค้าบริการ และการค้ามนุษย์ที่ผิดกฎหมาย ซึ่งมักมีการจู่โจมตรวจหาแน่นอนตามแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญต่างๆ โดยเฉพาะใน แถบจังหวัดติดชายทะเล และส่วนหนึ่งเป็นเพราะกฎหมายใหม่ที่เพิ่งมีผลบังคับใช้และมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งต้องเร่งส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องต่อไป ในส่วนของมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพที่เพิ่งได้นำมาปรับใช้ในสถานบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมสนับสนุนและควบคุมกำกับ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดรวมถึงมาตรการตามพระราช กำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๔๘และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับด้านสาธารณสุข

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตระหนักและเห็นความสำคัญในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา หรือโรคโควิด ๑๙ ( Coronavirus Disease ๒๐๑๙ Covid ๑๙) จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมพัฒนาและควบคุมกำกับผู้ประกอบการ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในการเข้าสู่มาตรฐานและยกระดับสู่มาตรฐานสากล ร่วมสร้างสรรค์ความเข้มแข็งระดับภูมิภาค

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมกำกับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีมาตรฐานตามที่ กฎหมายกำหนด

๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีศักยภาพในการแข่งขันสู่มาตรฐานระดับสากล

๓. เพื่อพัฒนาความรู้และส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เลือกใช้สถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด

๔. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ

**๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้รับผิดชอบงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (พนักงานเจ้าหน้าที่ระดับ สสจ./ สสอ./รพ.) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่

**๔. ผลผลิตโครงการ**

๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
๒. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้รับการตรวจประเมิน และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

**๕. ผลลัพธ์โครงการ**

๑. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัยต่อผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่
๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในงานที่เกี่ยวข้องในความรับผิดชอบของตนได้อย่างเหมาะสม

**๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย**

๑. จำนวนสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๒. จำนวนสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริม สนับสนุนและเฝ้าระวังตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

**๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์**

พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ ครบวงจร
- ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นางนัยนา หาญนะสุกิจ E-mail : [naiyana2906@gmail.com](mailto:naiyana2906@gmail.com)/

นายันทวุฒิ เรืองทรัพย์ E-mail : [jthestar1993@hotmail.com](mailto:jthestar1993@hotmail.com)



**๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
- กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- กองวิศวกรรมการแพทย์
- กองแผนงาน
- กองกฎหมาย
- กองสุศึกษา
- สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๕

**๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้**

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุและอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

**๑๑. งบประมาณที่ได้รับ : จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท (เงินหกหมื่นบาทถ้วน)**

- ๑) ได้รับจัดสรรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ จำนวน ๕๗,๐๐๐ บาท
- ๒) ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

**๑๒. กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ**

กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่ ๘ จังหวัด

**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อเฝ้าระวังและสนับสนุน ติดตามการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

**กลุ่มเป้าหมาย** สถานพยาบาลเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม / ราชบุรี / สุพรรณบุรี / กาญจนบุรี / สมุทรสาคร / สมุทรสงคราม / เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย

- สถานพยาบาลเอกชนประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ๒,๑๕๙ แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชนประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนจำนวน ๓๓ แห่ง

**รายละเอียดงบประมาณ**

กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชน ในพื้นที่ ๘ จังหวัด

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๔ วัน x ๘ จังหวัด	= ๒๓,๐๔๐ บาท
- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๓ คน x ๑๐ วัน	= ๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๙,๙๖๐	= ๙,๙๖๐ บาท
		เป็นเงิน ๕๗,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๗,๐๐๐ บาท (เงินห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

**วัตถุประสงค์** เพื่อเฝ้าระวังและสนับสนุน ติดตามการตรวจมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย สถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม / ราชบุรี / สุพรรณบุรี / กาญจนบุรี / สมุทรสาคร / สมุทรสงคราม / เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย

- สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ๕๑๐ แห่ง

ข้อมูลจำนวนสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๓

รายละเอียดงบประมาณ

- ลงพื้นที่สนับสนุนเฝ้าระวัง ติดตาม สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ = จำนวนเงิน ๓,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (เงินสามพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ เนื่องจากได้รับงบประมาณค่อนข้างน้อย จึงจำเป็นต้องใช้สำหรับ กรณี จำเป็นต้องเข้าไปตรวจเท่านั้น  
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๒ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท (เงินหกหมื่นบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

## ๑๓. แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประมาณการรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย ค่าเป้าหมายและเขียนโครงการ	←	→											๕
๒	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ			←	→									๕
๓	โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔													
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชน ในพื้นที่ ๘ จังหวัด			←										๖๐
๓.๒	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ					←								๒๕
๓.๔	สรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕											←	→	๕

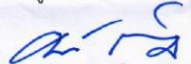
## ๑๔. ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน ได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ ให้สามารถพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรของตนให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีความปลอดภัยในการให้บริการ ประชาชนรวมทั้งดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

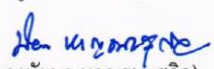
## โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑.โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายที่คาดหวัง รวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล	๑.กำหนดแผนและวัดในการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และติดตามกลุ่มเป้าหมายในหลายๆช่องทางเพื่อให้ตอบเรา เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๒.งบประมาณที่ได้รับช้า น้อยและไม่เป็นไปตามแผนงบประมาณ เนื่องจากมีสถานการณ์การติดเชื้อโควิด-๑๙ และอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ที่ทำให้ต้องใช้งบประมาณมากกว่าที่กำหนด	๒.สำรองงบประมาณไว้บางส่วนเพื่อสำรองในกิจกรรมที่งบประมาณไม่เพียงพอ พร้อมทั้งกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีชัดเจน ตรงกลุ่มที่ต้องการ พร้อมทั้งประมาณการค่าใช้จ่ายก่อนเริ่มดำเนินการอย่างรอบคอบ

ผู้เขียนปรับโครงการ

  
(นายธานี เรืองทรัพย์)  
ตำแหน่ง: นิตกร

ผู้เสนอปรับโครงการ

  
(นางนัยนา หาญธนะสุกิจ)


ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ

  
(นายอวตม ปะดิษฐ์สุธรรม)  
ตำแหน่ง: รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ **ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ  
และพัฒนาศักยภาพบุคลากร**

- ❖ ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
- ๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

14885

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
เลขรับ ๒๗๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.  
วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๓



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๓๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สร ๐๓๐๑.๗.๒/๓๑๖๑ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งเรื่องได้รับการอนุมัติคินหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สร ๐๓๒๐/๑๓๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓  
ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๒,๓๒๔,๘๔๐.- บาท (สองล้านสามแสนสองหมื่นสี่พันแปดร้อย-  
สี่สิบบาทถ้วน) มานั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวข้างต้นได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งหนังสือที่ได้รับการอนุมัติ  
คินหน่วยงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑) เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
- เพื่อทราบและสั่งการ

นาง อ. ๒๖  
๒๑ ธ.ค. ๖๓

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒) เรียน หัวหน้ากลุ่ม/งาน ชรินทร์ ว. ใจดี  
-เพื่อโปรด  ดำเนินการ  พิจารณา

นายศรีกฤษ แสงประเสริฐ

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๓) นางสาว มร. ใจดี + ๓๖๓๓  
๒๑ ธ.ค. ๖๓



## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)
เลขที่รับ ๘๐๕๘
วันที่รับ ๖ พ.ย. ๒๕๖๓
วันที่ออก.....วส

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)  
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๒๓๑๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓  
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
 เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๓๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๒,๓๒๔,๘๔๐.- บาท (สองล้านสามแสนสองหมื่นสี่พันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าว ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ แล้ว เป็นไปตามกรอบงบประมาณรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ และรายจ่ายขั้นต้นจำเป็น ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการฯ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางนิตยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)  
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓



กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 2930
วันที่รับ 4/11/63
เวลารับ 14.01

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เลขที่รับ 9863
วันที่รับ 4/11/63
เวลารับ 11-04

ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๓๙๓

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการ)

อ้างถึง หนังสือที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๕๗๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง เรื่อง ขอส่งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งวดที่ ๑ โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ และเสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

บุคลากร — 69,000.-  
วัสดุ — 2,267,840.-  
—————  
2,321,840.-

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสุก แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- ควบคุมบริหารงานทั่วไป  
 งานแผนงานและงบประมาณ  
 งานติดตามและประเมินผล  
 .....

(นางจันทรีพิษฐ์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

การยกระดับประสิทธิภาพขององค์กรด้วยการนำหลักการพัฒนาองค์กรและบุคลากรมาประยุกต์ใช้เป็นกลยุทธ์สำคัญสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐเพื่อการยกระดับหน่วยงานและองค์กรของตนให้ตอบรับยุทธศาสตร์ของประเทศในการบริหารราชการแผ่นดิน (Internal Process) ผ่านการสร้างสมดุล การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงการสร้างและปรับปรุงรูปแบบวิธีการทำงานภายในระบบราชการบางส่วนให้มีความคล่องตัวมากขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดีขึ้น สำหรับหลักสูตรนี้ ผู้บริหารจะได้เรียนรู้หลักการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการทำงาน (Human Performance Improvement) หลักธรรมาภิบาล และรูปแบบของผู้นำเชิงให้การสนับสนุน (Servant Leadership) การเปลี่ยนแปลงเพื่อก้าวไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาตินั้น ภาครัฐถือเป็นกำลังหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจและงานในด้านต่างๆของประเทศ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของประเทศที่มุ่งหวังไว้นั้น ส่วนราชการจำเป็นที่จะต้องเร่งปรับตัวและพัฒนาหน่วยงานและยกระดับศักยภาพของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ โดยให้การสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างผู้นำที่เป็นแบบอย่างหรือต้นแบบในด้านดิจิทัลในส่วนราชการ เพื่อเป็นแกนหลักในการช่วยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน สนับสนุนการทำงานให้เอื้อต่อการสร้างสรรค์นวัตกรรม องค์ความรู้ และเทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานและการให้บริการของส่วนราชการให้มากขึ้น ข้าราชการมีหน้าที่ที่จะต้องพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่ออำนวยความสะดวก ความรวดเร็วในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ อีกทั้งเพื่อเป็นการยกระดับงานของภาครัฐให้เป็นงานที่มีคุณค่าสูงขึ้น (High Value Job) ควบคู่ไปกับการยึดหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และจะต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ทักษะและความคิด เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการบริหารงานจัดการภาครัฐไปสู่รัฐดิจิทัล

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในการพัฒนาบริหารจัดการองค์กร ตั้งแต่ระดับผู้บริหารตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ วางระบบการบริหาร การควบคุมงบประมาณและค่าใช้จ่ายในแต่ละประเภท(ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ Fixed cost ) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพภายใต้การบริหารจัดการด้านงบประมาณตามกรอบการจัดสรรของทุกปีงบประมาณ ตลอดจนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานขององค์กรและบุคลากร ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณและบุคลากร เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรในด้านต่างๆเกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา โดยไม่จำเป็นซึ่งจะเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่ความเป็นมืออาชีพรวมกัน สามารถทำงานในเชิงรุกได้ดียิ่งขึ้น สามารถประสานการทำงานในส่วนต่างๆภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองและสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการทั้งภายนอกและภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๒. วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนและควบคุมเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยสูง ขับเคลื่อนและเชื่อมโยงระบบงานด้วยนวัตกรรม องค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย



๓. เพื่อให้เกิดการทำงานแบบเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงาน ให้สามารถดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันตามค่าเป้าหมายและงบประมาณที่กำหนด

๔. เพื่อวางระบบบริการ การควบคุมงบประมาณค่าใช้จ่ายแต่ละประเภทบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ

### ๓. ผลผลิตของโครงการ

๑. มีระบบการเบิกจ่ายงบประมาณและการจ้างงบประมาณในการบริหารจัดการที่ชัดเจน
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ที่ทันสมัย และมีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตน

### ๔. ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. สามารถบริหารจัดการระบบการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรมีความรู้คู่คุณธรรม มีความทันสมัย รู้จักการใช้เทคโนโลยีและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ตัวชี้วัดโครงการ)

๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ(งบบริหารจัดการ) ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๕)
๒. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงานได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกิจกรรมที่กำหนด

### ๖. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ และบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๓๘ คน

### ๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ  
ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงานและกลุ่มวิชาการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : จำลิบริประสาน น่วมมะโน/ นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์

### ๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
สำนัก/กองส่วนกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/ยานพาหนะ/วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน/อาคารสถานที่

๑๑. งบประมาณที่ได้รับ: จำนวน ๒,๓๒๔,๘๔๐ บาท  
(เงินสองล้านสามแสนสองหมื่นสี่พันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

**๑๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ**

โครงการที่ ๑ โครงการรายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๑ งบบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

**วัตถุประสงค์**

เพื่อวางระบบการบริหาร การควบคุมงบประมาณและค่าใช้จ่ายในแต่ละประเภทของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ

**กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ****รายจ่ายงบดำเนินงาน**

- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์	= ๕๕,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	= ๔๘,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	= ๑๔๐,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	= ๖๔,๑๖๐ บาท ✓
- ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	= ๕๐,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าเบี้ยประกัน	= ๑๕,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าใช้จ่ายในการประชุม (สำนักงาน,PMQA)	= ๘๖,๖๔๐ บาท ✓
- วัสดุสำนักงาน	= ๓๐,๐๐๐ บาท ✓
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	= ๕๐,๐๐๐ บาท ✓
- วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	= ๘,๐๐๐ บาท ✓
- วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	= ๕,๐๐๐ บาท ✓
- วัสดุคอมพิวเตอร์	= ๓๐,๐๐๐ บาท ✓
- วัสดุอะไหล่วิทยุคมนาคม	= ๑๐,๐๐๐ บาท ✓
- วัสดุงานบ้านงานครัว	= ๓๐,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าจ้างเหมาบริการ	= ๓๐,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าใช้จ่ายในการอบรม	= ๒๐,๐๐๐ บาท ✓
- การส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม	= ๑๐,๐๐๐ บาท ✓

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น ๖๘๐,๘๐๐ บาท (เงินหกแสนแปดหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผู้อำนวยการ)

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามงาน และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบ ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น

**กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ**

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๕๐ วัน	= ๒๔,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าที่พัก ๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๕๐ คืน	= ๘๐,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๕๐ วัน	= ๑๐๐,๐๐๐ บาท ✓

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๒๐๔,๐๐๐ บาท (เงินสองแสนสี่พันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ การจัดการสุขภาพภาคประชาชน และระบบการบริหารจัดการงานพัสดุและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้ศึกษาเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามงานและบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบ ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาหน่วยงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น

**กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ**

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๐ ครั้ง x ๒ คน x ๒ วัน x ๒๕๐ บาท	= ๑๙,๒๐๐ บาท
- ค่าที่พัก ๒๐ ครั้ง x ๒ คน x ๒ วัน x ๘๐๐ บาท	= ๖๔,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๐ ครั้ง x ๒ คน x ๘๐๐ บาท	= ๓๒,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น ๑๑๕,๒๐๐ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)  
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณโครงการที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ - ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งล้านบาทถ้วน)  
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

โครงการที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน)

**กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ**

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

- ค่าเช่าบ้าน ๑ คน (๔,๐๐๐ x ๑๑ เดือน)	= ๔๔,๐๐๐ บาท
---------------------------------------	--------------

งบประมาณโครงการที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๔๔,๐๐๐.- บาท (เงินสี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

โครงการที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสทบประกันสังคม)

**กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ**

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

- ค่าประกันสังคม ๒ คน (๑,๕๐๐ บาท x ๑๒ เดือน)	= ๓๖,๐๐๐ บาท
--	--------------

งบประมาณโครงการที่ ๓ รวมทั้งสิ้น ๓๖,๐๐๐.- บาท (เงินหนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

โครงการที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)

**กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ**

ค่าสาธารณูปโภค ดังนี้

- ค่าไฟฟ้า	= ๒๖๕,๐๐๐ บาท
- ค่าประปา	= ๕,๐๐๐ บาท
- ค่าโทรศัพท์และค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม	= ๒๘,๐๐๐ บาท
- ค่าไปรษณีย์	= ๒๒,๐๐๐ บาท

งบประมาณโครงการที่ ๔ รวมทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐.- บาท (เงินสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ



โครงการที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าจ้างเหมาลูกจ้าง ๗ คน (๗๘,๕๗๐ บาท x ๑๒ เดือน) = ๙๔๒,๘๔๐ บาท

งบประมาณโครงการที่ ๕ รวมทั้งสิ้น ๙๔๒,๘๔๐.- บาท (เงินเก้าแสนสี่หมื่นสองพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)  
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณโครงการที่ ๑ - ๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๓๒๔,๘๔๐ บาท (เงินสองล้านสามแสนสองหมื่นสี่พันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

## แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประมาณการรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย ค่าเป้าหมายและเขียนโครงการ	●	●											๑๐
๒	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ		●	●										๕
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔													
๓	โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔													
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑ งบประมาณจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๒๐
๓.๒	กิจกรรมที่ ๒ การติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผอ.)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๓.๓	กิจกรรมที่ ๓ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน ระบบการบริหารจัดการงานที่สุดและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๔	โครงการที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน) (P๑๑)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐

## แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๕	โครงการที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสบทบประกันสังคม)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๖	โครงการที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๗	โครงการที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๕
๘	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน											●	●	๑๐

## ๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ตามแนวทางการพัฒนาด้วยหลักความรู้คู่คุณธรรม และมีทัศนคติที่ดีทั้งต่องานและเพื่อร่วมงาน และเป็น การยกระดับคุณภาพบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ให้สามารถคิดค้นนวัตกรรม องค์ความรู้ใหม่ๆ ที่มี ประโยชน์ และสามารถนำมาใช้ร่วมกับเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อช่วยอำนวยความสะดวก ความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น

## ๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑.งบประมาณอาจไม่เพียงพอเนื่องจากถูกลด งบประมาณลงจากปีที่ผ่านมา ประกอบกับรายการ ค่าใช้จ่ายต่างๆยังคงเดิม และคาดว่าจะมีการเบิกจ่าย ใกล้เคียงในปีที่ผ่านมา	๑.กำหนดรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณทั้ง ค่าใช้จ่ายประจำและค่าใช้จ่ายดำเนินงานเพื่อ ประมาณการการใช้จ่ายจำเป็นในแต่ละเดือนให้ ชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการขอจัดสรรงบประมาณ เพิ่มเติมเมื่อจำเป็น และแยกรายการออกให้เป็น หมวดหมู่ป้องกันการใช้งบประมาณไม่ถูกหมวด พร้อมกับลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง

ลงชื่อ ..... ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวนัยนา หมวดวิด)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ

(จาสิบัติประสาน น่วมมะโน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

(รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ตำแหน่ง .....




# ภาคผนวก

## เอกสารอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. แผนงาน/โครงการกลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม กลุ่มยุทธศาสตร์ กลุ่มบริหารทั่วไป ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓. แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. แผนยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๖. แผนยุทธศาสตร์ เขตบริการสุขภาพที่ ๕
๗. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เริ่มตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๗๙ กระทรวงสาธารณสุข
๘. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙
๙. ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และแนวทางการจัดเก็บข้อมูลกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อมูลบุคลากรตามกลุ่มงานต่างๆและช่องทางติดต่อสื่อสาร  
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕				
	นายศรีสกุล แสงประเสริฐ	ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๕	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๗๓๖๐๓๔๓	<a href="mailto:srisaku150@hotmail.com">srisaku150@hotmail.com</a>
	จำลองตรีประสาน น่วมมะโน	นายช่างเทคนิคอาวุโส รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๐๑๑๔๓๕๓	<a href="mailto:n๐๔.prasan@gmail.com">n๐๔.prasan@gmail.com</a>




กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ				
	นายสมยศ หลวงผาด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๖๐๑๗๑๕๑	somluang@gmail.com
	นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๙-๑๗๐๑๘๙๕	Sirikunyamui2538@gmail.com
	นางสาวภักฎิธา พุทธชาติ	วิศวกร (ชีวการแพทย์)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๘๖๖-๕๕๑๗	Patthida.putta@gmail.com


	นายบุญมา บิดาเกิด	ช่างฝีมือโรงงานระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๑๗๕-๐๒๓๕	
	นางสาวพัชรารวี แจ่มศรี	ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	hss05rb@gmail.com









กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์				
	นายสุเทพ ไชวุฒิชธรรม	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน (หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมการแพทย์)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๙๑๔๕๙๗๓	thep๑๙๖๒@gmail.com
	นายอนุภาพ สีกะมุด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	phap.๓๑๗@gmail.com
	นายเฉลิมพร จันทรยงค์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๔-๖๖๐๔๒๓๓	pornjunyong@gmail.com




	นายณัฐวุธ สุวรรณบท	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๓๐๘๖๔๗๑	swong.nat@gmail.com
	นายนิธินันต์ ชำติธนาวงศ์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๑๙๑๕๓๔๙	Rangsan_172@hotmail. Com
	นายกฤตภาส แสงประเสริฐ	ปฏิบัติงานด้านผู้ช่วยวิศวกร เครื่องกล	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๔-๔๘๒๕๕๖๖	kigtapassh@gmail.com

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ				
	นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่ม) ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๖๑-๒๓๖๗๗๙๗	dekthai_noo@hotmail.com
	นายพนมพันธ์ จันทรสูง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๘-๗๔๓๘๕๔๓	jan.panom@gmail.com
	นายสุเทพ เสียงแก้ว	ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘	

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ				
	นางนัยนา หาญณะสุกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน (หัวหน้ากลุ่ม) ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีก หน้าที่หนึ่ง	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๐-๖๕๔-๗๑๘๗	naiyanal๒๙๐๖@gmail.com
	นายนัทวุฒิ เรืองทรัพย์	นิติกร ปฏิบัติงานด้านกลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและแผนงานอีกหน้าที่ ๑	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๔-๘๙๕-๙๐๔๘	jthestar1993@hotmail.com
	นายสมพงษ์ ขำจา	นายช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๖๑-๘๖๘-๔๑๔๔	pongkomja@gmail.com

กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม				
	นายสายชล กองทอง	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มอาคาร และสภาพแวดล้อม (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๗๘๐๘๑๒๑	arjarnsai@hotmail.com
	นายณภัทร คุสุวรรณ์	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๗-๔๐๖-๗๗๓๓	napat1001@gmail.com
	นายภัทรธินันท์ พันธุ์เขตกรรม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๔-๔๘๒-๕๕๖๖	chakkich1@gmail.com

กลุ่มสภาพแวดล้อม				
	นายกุลธร อรมุต	วิศวกรด้านสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ (หัวหน้างาน สภาพแวดล้อม) (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๕-๙๔๗-๒๙๖๗	konlaatun@gmail.com
	นายชวกร คำลือ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๐-๗๕๖๓๙๔๑	mag0-203@hotmail.com
	นายทวีศักดิ์ พันธุ์เพิ่ม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๐๓๙-๘๖๘๓	thweesak_๓๕๘@hotmail.com

	นายโชคชัย เมืองธรรม	ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๕๑๙๕๐๔๙	
<b>กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน</b>				
	จสต.ประสาน น่วมมะโน	นายช่างเทคนิคอาวุโส ( หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและแผนงาน )	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ ต่อ ๑๐๒ มือถือ ๐๘๖-๐๑๑๔๓๕๓	prasan.251204@gmail.com
	นางสวณัณญา หมวดวัต	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ (หัวหน้างานการเงิน)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๘๓๙-๙๕๙๖	nunawow20@gmail.com

	<p>นางศศิวิมล สีกะมุด (หัวหน้างานพัสดุ)</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน</p>	<p>ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๘๓๗๓๙๘๔</p>	
	<p>นางนพนันท์ ขำจา</p>	<p>พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ (หัวหน้างานธุรการ)</p>	<p>ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๔๘๙-๑๔๗๘</p>	<p>noppanun๒๕๑๗@gmail.com</p>
	<p>นางสาวบุหงา สมัยสมภพ</p>	<p>พนักงานพัสดุระดับ ส ๔</p>	<p>ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๖๖๓-๐๑๓๑</p>	



	นางยาวรี ภู่มาลัย	พนักงานธุรการระดับ ส ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๙๘๖๙๖๒๒	
	นางเฉลียว สุวรรณประทีป	พนักงานธุรการระดับ ส ๓	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๕-๑๙๐๐๔๒๑	leawsri@hotmail.com
	นางสาวกมลรัตน์ สมัยสมภพ	ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๕๒๐๗๘๐๔	kamonrat.samaisomphop@gmail.com

	นางสาวเหมือนฝัน เครือด้าง	ปฏิบัติงานด้านบันทึกข้อมูล	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๖๕-๘๒๖-๖๙๓๗	m0658266937@gmail.com
	นายชยธร ชูวานน์	พนักงานขับรถยนต์	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	
	นางสายบัว แก้วคำ	ปฏิบัติงานด้านความสะอาด	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	

	นายศิลป์ เยียรระยงค์	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	
	นายสมพร จินดา	ปฏิบัติงานด้านรักษาความปลอดภัย	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ประธานที่ปรึกษา	นายศรีสกุล แสงประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
คณะที่ปรึกษา	จำสิบตรี ประสาน น่วมมะโน รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  จำสิบตรี ประสาน น่วมมะโน หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน  นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ  นายสุเทพ โชวุฒิธรรม หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์  นายสายชล กองทอง หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม  นางนัยนา หาญธนะสุกิจ หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
ผู้จัดทำ	นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โดยกลุ่ม : กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

มกราคม ๒๕๖๔

กลุ่มงานวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
เลขที่ ๔๐๗ ถ.ยุติธรรม ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี ๗๐๐๐๐  
โทรศัพท์ ๐๓๒-๓๒๑๘๖๓